

ДОЛЖНОСТНОЙ РЕГЛАМЕНТ

федерального государственного гражданского служащего,
замещающего в финансово-экономическом отделе Алтайского краевого суда
должность федеральной государственной гражданской службы
начальника отдела - главного бухгалтера (имеющего оформленный
допуск к сведениям, отнесенным к государственной тайне)

I. Общие положения

1.1. Должность начальника финансово-экономического отдела - главного бухгалтера Алтайского краевого суда (далее - отдел) в соответствии с Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы относится к главной группе должностей федеральной государственной гражданской службы категории «руководители».

Начальник финансово-экономического отдела - главный бухгалтер Алтайского краевого суда (далее - начальник отдела) назначается и освобождается от должности приказом председателя Алтайского краевого суда.

1.2. Начальник отдела подчиняется председателю суда.

1.3. На период временного отсутствия начальника отдела его обязанности выполняет заместитель начальника финансово-экономического отдела.

1.4. Начальник отдела исполняет обязанности, связанные с использованием сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законодательством Российской Федерации тайну.

1.5. Начальник отдела в своей служебной деятельности руководствуется:

Конституцией Российской Федерации;

федеральными законами от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне», иными федеральными законами, Положением об отделе, а также нормативными правовыми актами, указанными в пункте 2.3 настоящего должностного регламента;

приказами и распоряжениями Алтайского краевого суда;

Регламентом Алтайского краевого суда;

Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Алтайского краевого суда;

настоящим должностным регламентом.

II. Квалификационные требования

2.1. На должность начальника отдела назначается лицо с высшим образованием не ниже уровня специалитета, магистратуры по направлению деятельности отдела.

2.2. Стаж государственной гражданской службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должности начальника отдела, должен составлять не менее двух лет.

2.3. Начальник отдела должен знать:

государственный язык Российской Федерации (русский язык);

основы Конституции Российской Федерации;

федеральные конституционные законы от 31 декабря 1996 г. № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации», от 7 февраля 2011 г. № 1-ФКЗ «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации»;

федеральные законы от 8 января 1998 г. № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации», от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

Бюджетный кодекс Российской Федерации;

Налоговый кодекс Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

законы Российской Федерации от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне»;

другие федеральные законы, а также указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, приказы и распоряжения Председателя Верховного Суда Российской Федерации, постановления Совета судей Российской Федерации, акты Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, иные нормативные правовые акты, регулирующие деятельность федеральных судов общей юрисдикции и особенности прохождения государственной гражданской службы;

постановления Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2004 г. № 3-1 «Об утверждении Инструкции по обеспечению режима секретности в Российской Федерации», от 6 февраля 2010 г. № 63 «Об утверждении Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне»;

иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие вопросы бюджетного учета, распорядительные (нормативные) документы, устанавливающие особенность реализации учетной политики в суде;

приказы и распоряжения председателя краевого суда;

систему органов государственной власти Российской Федерации;

основы государственного управления, экономики и организации труда;
порядок работы со служебной информацией, служебной информацией ограниченного распространения, информацией с ограничительной отметкой «для служебного пользования» и сведениями, составляющими государственную тайну;

порядок выезда за границу граждан, допущенных к государственной тайне;

перечень сведений, отнесенных к государственной тайне, связанных с его служебной деятельностью;

основные принципы функционирования сети «Интернет», принципы защиты информации;

основы ведения делопроизводства;

общие принципы и регламенты межведомственного документооборота;
меры по обеспечению безопасности информации при использовании общесистемного и прикладного программного обеспечения, требования к надежности паролей;

порядок работы со служебной электронной почтой, а также правила использования личной электронной почты, служб «мгновенных» сообщений и социальных сетей, в том числе в части наличия дополнительных рисков и угроз, возникающих при использовании личных учетных записей на служебных средствах вычислительной техники (компьютерах);

основные признаки электронных сообщений, содержащих вредоносные вложения или ссылки на вредоносные сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая «фишинговые» письма и спам-рассылки;

требования по обеспечению безопасности информации при использовании удаленного доступа к информационным ресурсам государственного органа с помощью информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования (включая сеть «Интернет»), в том числе с использованием мобильных устройств;

правила и ограничения подключения внешних устройств (флеш-накопители, внешние жесткие диски), в особенности оборудованных приемопередающей аппаратурой (мобильные телефоны, планшеты, модемы), к служебным средствам вычислительной техники (компьютерам);

понятие персональных данных, принципы и условия их обработки;

меры по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах;

понятие и виды электронных подписей;

основы проведения переговоров;

нормы и правила охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;

Регламент Алтайского краевого суда;

правила внутреннего (служебного) распорядка;

внутреннюю организацию (структуру) Алтайского краевого суда;

Правила поведения работников аппарата суда, утвержденные постановлением Совета судей Российской Федерации от 27 апреля 2006 г. № 156;

общие принципы служебного поведения государственных гражданских служащих, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885;

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Алтайского краевого суда;

правила поведения посетителей в здании суда;

локальные акты суда;

настоящий должностной регламент.

2.4. Начальник отдела должен уметь:

мыслить стратегически (системно);

анализировать и обобщать информацию на стадии принятия и реализации управленческого решения;

оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;

прогнозировать последствия принятых решений;

сочетать единоначалие в решении вопросов служебной деятельности и коллегиальность при их обсуждении;

планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;

разрабатывать план конкретных мероприятий, план работы;

адаптироваться к ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем;

работать с законодательными и нормативными правовыми актами, необходимыми для исполнения должностных обязанностей, применять их на практике;

проводить занятия по вопросам, отнесенным к компетенции отдела;

эффективно и последовательно осуществлять взаимодействие с отделами Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации и другими отделами Алтайского краевого суда, иными государственными органами, гражданами и организациями по вопросам финансово-хозяйственной деятельности суда;

осуществлять взаимодействие с другими ведомствами и организациями по вопросам, отнесенным к компетенции отдела;

руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;

делегировать полномочия подчиненным;

создавать эффективные взаимоотношения в коллективе;

быть требовательным к подчиненным и себе, энергичным и настойчивым;

ставить перед подчиненными достижимые задачи;

оперативно осуществлять поиск необходимой информации, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

работать со справочными нормативно-правовыми базами;
создавать, отправлять и получать электронные сообщения с помощью служебной электронной почты или иных ведомственных систем обмена электронными сообщениями, включая работу с вложениями;
работать с текстовыми редакторами документов, электронными таблицами, включая их создание, редактирование и форматирование, сохранение и печать;
работать с общими сетевыми ресурсами (сетевыми дисками, папками);
пользоваться копировально-множительной техникой и средствами факсимильной связи;
владеть приемами мотивации эффективного исполнения должностных обязанностей и стимулирования подчиненных;
эффективно сотрудничать, не допускать конфликтов с коллегами и руководителями, находить компромиссное решение в конфликтных ситуациях.

III. Должностные обязанности, права и ответственность начальника отдела

3.1. Основные обязанности начальника отдела:

руководить деятельностью отдела и обеспечивать решение возложенных на отдел задач;
организовывать планирование работы отдела, контролировать качество и своевременность выполнения поручений гражданскими служащими отдела;
разрабатывать и в установленном порядке утверждать у председателя суда положение об отделе, должностные регламенты специалистов отдела;
обеспечивать создание необходимых организационно-технических условий труда гражданских служащих отдела, а также условий для повышения их квалификации;
осуществлять контроль за состоянием трудовой дисциплины в отделе;
участвовать в оперативных совещаниях и семинарах-совещаниях;
разрабатывать тематические планы занятий по повышению квалификации работников отдела, осуществлять контроль за их выполнением;
обеспечивать взаимозаменяемость отсутствующих сотрудников отдела;
не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую законодательством Российской Федерации тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
определять (разрабатывать) способы ведения бухгалтерского учета и формировать учетную политику Алтайского краевого суда;
разрабатывать формы первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета, формы бухгалтерской (финансовой) отчетности и составлять график документооборота;

- организовывать делопроизводство в отделе;
- планировать объемы и сроки выполнения работ в отчетный период для целей составления бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- организовывать процесс бюджетного (бухгалтерского) учета;
- распределять объем учетных работ между работниками (группами работников) отдела;
- применять методы финансового анализа информации, содержащейся в бухгалтерской (финансовой) отчетности, устанавливать причинно-следственные связи изменений, произошедших за отчетный период, оценивать потенциальные риски и возможности экономического субъекта в обозримом будущем;
- проверять качество составления регистров бухгалтерского учета, бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- осуществлять непрерывный мониторинг соответствия внутреннего контроля целям деятельности экономического субъекта, разрабатывать мероприятия по его совершенствованию;
- выявлять и оценивать риски, способные повлиять на достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности, в том числе риски от злоупотреблений, и определять процедуры, направленные на минимизацию этих рисков;
- распределять полномочия, обязанности и ответственность между работниками за выполнение процедур внутреннего контроля, осуществлять проверку их выполнения;
- составлять и представлять в установленном порядке и в предусмотренные сроки бюджетную (бухгалтерскую) отчетность;
- обеспечивать рациональную организацию учета и отчетности в краевом суде на основе прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета и контроля;
- принимать меры по предупреждению недостатков, нецелевого расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей, нарушений финансовой и хозяйственной дисциплины и законодательства;
- осуществлять контроль за соблюдением штатной, финансовой и кассовой дисциплины, проведением инвентаризации материальных ценностей, денежных средств и расчетов, взысканием дебиторской и погашением кредиторской задолженности, соблюдением платёжной дисциплины, соблюдением требований установленного документооборота;
- принимать меры к сохранности бухгалтерских документов, а также соблюдению порядка и сроков оформления и сдачи их в архив;
- осуществлять подготовку обоснования потребности в бюджетных ассигнованиях для финансирования деятельности суда и представлять соответствующую информацию в установленном порядке;
- вести подбор материалов и обеспечивать иную необходимую помощь при выполнении работ по анализу и обобщению статистических показателей финансово-хозяйственной деятельности краевого суда;

составлять и представлять ведомственные статистические отчеты в Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации;

выполнять отдельные поручения председателя суда, его заместителя исходя из положения о финансово-экономическом отделе, а также своих должностных обязанностей.

Вносить руководству суда предложения о:
мерах повышения эффективности работы отдела;
поощрении гражданских служащих отдела и применении к ним мер дисциплинарного взыскания.

3.2. Права начальника отдела.

Основные права начальника отдела как гражданского служащего установлены статьей 14 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в том числе право:

знакомиться с документами, определяющими его должностные обязанности, права и ответственность, критериями оценки качества работы и условиями должностного роста;

получать в установленном порядке информацию и материалы, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

Кроме того, начальник отдела имеет право:

знакомиться с проектами решений, принимаемыми руководством суда, касающихся деятельности отдела и выполняемых им должностных обязанностей;

осуществлять взаимодействие со структурными подразделениями суда, структурными подразделениями Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации;

привлекать в случае необходимости с разрешения руководителя специалистов других структурных подразделений к решению возложенных на отдел задач;

согласовывать и визировать документы, давать заключения и предложения по решению вопросов, относящихся к его компетенции;

запрашивать по поручению председателя суда из структурных подразделений Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации документы и сведения, необходимые для выполнения должностных обязанностей, а также разъяснения по спорным вопросам;

выносить на рассмотрение руководства суда предложения по улучшению деятельности отдела, совершенствованию его работы, а также своей деятельности;

предлагать варианты устранения недостатков в деятельности отдела;

давать государственным служащим разъяснения и указания по вопросам, входящим в должностные обязанности, предусмотренные настоящим регламентом;

проходить профессиональную переподготовку, повышение квалификации в порядке, установленном федеральными законами.

3.3. Ответственность начальника отдела.

Начальник отдела несет установленную законодательством Российской Федерации ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей, за несоблюдение ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, а также за:

действия или бездействие, ведущие к нарушению прав или законных интересов граждан и гражданских служащих отдела;

разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законодательством Российской Федерации тайну, а также сведений, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

несвоевременное выполнение заданий, приказов, распоряжений и указаний руководства суда, за исключением незаконных;

предоставление руководству суда недостаточной или необъективной информации;

нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Алтайского краевого суда.

Согласно статье 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. В случае исполнения гражданским служащим неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

IV. Перечень вопросов, по которым начальник отдела вправе самостоятельно принимать управленческие и иные решения

4.1. Давать рекомендации, указания, поручения гражданским служащим отдела.

4.2. Рассматривать, согласовывать, визировать, подписывать докладные (служебные) записки, отчеты, планы и другие служебные документы.

4.3. Информировать вышестоящего руководителя для принятия им соответствующего решения по вопросам, относящимся к компетенции отдела.

4.4. Осуществлять проверку документов и при необходимости возвращать их на переоформление исполнителю.

4.5. Заверять надлежащим образом копии документов.

4.6. Вносить руководству суда предложения о поощрении, наложении дисциплинарных взысканий на гражданских служащих отдела.

V. Перечень вопросов, по которым начальник отдела принимает участие в подготовке проектов управленческих и иных решений

5.1. Начальник отдела принимает участие в подготовке приказов и распоряжений руководства Алтайского краевого суда по вопросам, входящим в его компетенцию.

5.2. Начальник отдела вправе принимать участие в:
подготовке информации по вопросам, входящим в его должностные обязанности;
подготовке аналитических материалов по направлению деятельности отдела;
подготовке докладной или служебной записки;
выборе способа организации и выполнения поставленных задач;
составлении графика отпусков гражданских служащих отдела.

VI. Порядок служебного взаимодействия начальника отдела в связи с исполнением должностных обязанностей с гражданскими служащими федеральных судов общей юрисдикции, системы Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, гражданскими служащими иных государственных органов, гражданами и организациями

Начальник отдела осуществляет взаимодействие с:
руководством, судьями, гражданскими служащими, руководителями структурных подразделений Алтайского краевого суда;
гражданскими служащими Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации и управления Судебного департамента в Алтайском крае;
служащими иных государственных органов, организаций и гражданами.

VII. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности начальника отдела

7.1. В организации труда:
производительность (выполняемый объем работ);
результативность (мера достижения поставленных целей);
интенсивность труда (способность в короткие сроки выполнять определенный объем работ);
соблюдение трудовой дисциплины.

7.2. Своевременность и оперативность, то есть выполнение поручений в установленные законодательством, должностным регламентом или руководством сроки.

7.3. Качество выполненной работы:
подготовка документов в соответствии с установленными требованиями;
полное и логичное изложение материала;
грамотное составление документов;

отсутствие стилистических и грамматических ошибок.

7.4. Профессионализм:

профессиональная компетентность (знание законодательных, нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами);

способность четко организовывать и планировать работу отдела, умение рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

осознание ответственности за последствия своих действий и принимаемых решений;

способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях.