

Утверждены
Приказом Кавалеровского районного
суда Приморского края
от « 05 » февраля 2024 г. № 18

ПРАВИЛА

внутреннего распорядка Кавалеровского районного суда Приморского края

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Законом Российской Федерации "О статусе судей в Российской Федерации", Федеральным законом "Об основах государственной службы Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и имеют целью установление порядка работы Кавалеровского районного суда Приморского края (далее – суд), укрепление трудовой и исполнительской дисциплины, рациональное использование рабочего времени судьями, работниками суда и администратором суда.

1.2. Граждане Российской Федерации, назначенные судьями, принятые на государственную службу или работу в суд, а также администратор суда должны быть ознакомлены с настоящими Правилами.

Исполнение требований, определяемых настоящими Правилами, является обязательным для всех судей, работников суда и администратора суда.

2. Основные права и обязанности председателя суда

2.1. Председатель суда:

- организует работу суда и принимает решения в пределах полномочий, установленных действующим законодательством;
- назначает на должность и освобождает от должности работников суда;
- осуществляет отбор кандидатов для поступления на государственную службу (работу) в суд;
- распределяет обязанности между судьями;
- утверждает должностные регламенты (инструкции) работников суда;
- распределяет обязанности между работниками суда, перемещает их на другие рабочие места в соответствии с действующим законодательством о труде и государственной службе;
- принимает решения о поощрении работников суда либо о привлечении их к дисциплинарной ответственности;
- устанавливает и утверждает правила внутреннего распорядка суда на основе

Типовых правил внутреннего распорядка суда, утверждаемых Советом судей Российской Федерации, и контролирует их выполнение;

- назначает государственных служащих и иных работников с учетом соответствия их образования, профессиональных и личных качеств требованиям, определяемым федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы о труде и государственной службе;

- знакомит каждого вновь назначенного судью, работника, поступившего на государственную службу (работу) в суд, а также администратора с настоящими Правилами;

- рационально организует труд работников, состоящих в трудовых отношениях, а также судей и администратора суда;

- принимает меры к обеспечению каждого судьи, работника суда, а также администратора суда рабочим местом, гарантирующим здоровье и безопасные условия труда и оборудованным в соответствии с установленными организационно-техническими, эргономическими и санитарными требованиями;

- принимает меры к обеспечению безопасности судей и других работников в здании суда;

- создает необходимые условия для обеспечения эффективности труда судей, работников суда и администратора суда с использованием современных средств оргтехники, а также методов научной организации труда;

- обеспечивает строгое соблюдение служебной и трудовой дисциплины, проводит работу, направленную на устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильного коллектива суда;

- обеспечивает соблюдение законодательства о государственной службе и труде, улучшает условия труда, предоставляет судьям и работникам суда ежегодный основной и ежегодный дополнительный оплачиваемые отпуска, выплачивает пособие по временной нетрудоспособности в установленном законом порядке;

- принимает меры к оснащению специально отведенных мест для курения табака, организует инструктаж и обучение работников правилам пожарной безопасности;

- обеспечивает систематическое повышение профессиональной подготовки работников, проводит в установленные федеральным законом сроки аттестацию государственных служащих для определения уровня их профессиональной подготовки и соответствия занимаемой государственной должности государственной службы, а также для решения вопросов о присвоении государственным служащим классов чинov;

- способствует созданию в суде деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживает и развивает инициативу и активность судей и работников суда, своевременно рассматривает критические замечания судей и работников суда и информирует их о принятых мерах.

3. Основные права и обязанности судей, работников суда, а также администратора суда

3.1. Судья, работник суда, администратор суда имеют право на:

- работу, отвечающую профессиональной подготовке и квалификации;
- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- профессиональную переподготовку и повышение квалификации;
- охрану труда;
- оплату труда в размере, установленном действующим законодательством, а также премирование по результатам работы;
- отдых, который обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней и оплачиваемых ежегодных отпусков;
- пособия по социальному страхованию, социальное обеспечение по возрасту, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством;
- отпуск без сохранения заработной платы согласно действующему законодательству;
- возмещение вреда, причиненного его здоровью и имуществу в связи с исполнением служебных обязанностей;
- непосредственное обращение (в установленном порядке) к председателю суда и его заместителям.

3.2. Судья, работник суда, администратор суда обязаны:

- обеспечивать соблюдение Конституции Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, приказов, распоряжений, указаний и поручений председателя суда и его заместителей, руководителей структурных подразделений суда, отданных в пределах предоставленных им полномочий;
- предъявлять при приеме на работу документы, сообщать сведения личного характера, предусмотренные законодательством, а также информировать обо всех изменениях, происшедших в запрошенных сведениях, в частности об изменении адреса, семейного положения и т.д., в сроки, установленные в суде;
- поддерживать уровень квалификации, необходимый для эффективного исполнения своих должностных обязанностей;
- соблюдать трудовую дисциплину, а также правила внутреннего распорядка суда;
- использовать рабочее время для производительного труда;
- принимать меры по устранению причин, нарушающих нормальный ход работы, и немедленно сообщать о случившемся непосредственному руководителю;
- бережно относиться к средствам оргтехники и другому имуществу суда, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

- воздерживаться от действий, препятствующих другим работникам выполнять их служебные (трудовые) обязанности;
 - проявлять вежливость, уважение, терпимость;
 - иметь опрятный внешний вид;
 - экономно использовать расходные материалы и другие материальные ресурсы, а также не допускать ведения междугородных и местных телефонных переговоров, не вызванных служебной необходимостью;
 - перед уходом в отпуск, убытием в командировку оставить в надлежащем виде средства оргтехники и другие материальные ценности, находящиеся в его распоряжении, передать неисполненные документы вышестоящему руководителю для принятия решения о поручении их другому исполнителю, а в случае расторжения трудового договора или прекращения полномочий (выхода в отставку), кроме того, вернуть в кадровую службу служебное удостоверение (пропуск), судья - в порядке, установленном законодательством;
 - при отсутствии на рабочем месте принять меры к извещению об этом непосредственного руководителя;
 - хранить государственную и иную охраняемую законом тайну, а также не разглашать сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей и затрагивающие частную жизнь граждан;
 - воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, а также их руководителей;
 - соблюдать требования настоящих Правил, должностных и иных инструкций, а также установленный порядок работы со служебными документами.
- 3.3. Судье, работнику суда, администратору суда запрещается:
- выносить из здания суда имущество, документы, предметы или материалы, принадлежащие суду, без соответствующего на то разрешения;
 - приносить в здание суда взрывчатые, отравляющие и пожароопасные вещества, а также предметы или товары, предназначенные для продажи, пользоваться нестандартными электроприборами и нагревателями;
 - вывешивать объявления вне отведенных для этого мест без соответствующего разрешения;
 - выполнять на рабочем месте работу, не связанную с исполнением должностных обязанностей;
 - образовывать в суде структуры политических партий и общественных объединений (за исключением профсоюзов), использовать свое служебное положение в их интересах;
 - совершать деяния (действия или бездействие), способные нанести ущерб своей репутации, репутации суда, судебной системе или судебному сообществу;
 - курить в местах, специально не оборудованных и не отведенных для курения табака;
 - находиться в помещении суда в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

3.4. Права и обязанности конкретного работника суда, а также порядок их реализации устанавливаются трудовым договором, заключаемым между председателем суда и работником при приеме на работу.

3.5. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Для судей, работников суда, администратора суда устанавливаются 40-часовая (для женщин устанавливается 36-часовая) пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) и следующая продолжительность рабочего дня:

Начало рабочего дня	08-00
Перерыв на обед	12-00 – 13-00
Окончание рабочего дня	17-00
	Для женщин в пятницу установлен сокращенный рабочий день до 12-00

Прием граждан работниками аппарата суда ведется в течение рабочего времени, утвержденным председателем суда.

Председатель суда вправе переносить время начала (окончания) рабочего дня отдельным судьям и работникам суда по согласованию с ними.

Судьи и работники суда могут быть привлечены к работе сверх установленной продолжительности рабочего времени в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, или же с целью завершения рассмотрения дела, если его рассмотрение началось в течение рабочего дня.

На судей и работников суда ведется табель учета рабочего времени.

4.2. Очередность предоставления ежегодных отпусков судьям и работникам суда устанавливается председателем суда с учетом необходимости обеспечения бесперебойной работы суда и благоприятных условий для отдыха его работников. По желанию судьи или работника суда очередной отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части не может быть менее 14 календарных дней. Графики отпусков составляются на каждый календарный год не позднее чем за две недели до наступления календарного года и доводятся до сведения всех судей и работников суда. О времени начала отпуска судья или работник суда извещаются не позднее чем за две недели до его начала.

4.3. Запрещается в рабочее время:

- отвлекать судей и работников суда для выполнения поручений и проведения мероприятий, не связанных непосредственно с их служебной деятельностью;
- созывать собрания, заседания и совещания по вопросам, не связанным с реализацией полномочий суда, кроме случаев, установленных федеральными законами.

5. Пропускной режим

5.1. Посетители допускаются в суд в рабочее время в соответствии с Правилами пребывания посетителей в суде.

5.2. В нерабочее время, выходные и нерабочие праздничные дни допуск в здание суда судей, работников суда и иных лиц осуществляется по разрешению председателя суда.



УТВЕРЖДАЮ
Председатель Кавалеровского
районного суда Приморского края
М.Н. Маркелов
«15» Января 2021 г.

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ сторожа Кавалеровского районного суда Приморского края

1. Общие положения

1. Настоящая должностная инструкция определяет функциональные обязанности, права и ответственность сторожа Кавалеровского районного суда Приморского края.

2. На должность сторожа назначается лицо без предъявления требований к образованию.

3. Сторож должен знать настоящую должностную инструкцию, правила внутреннего трудового распорядка суда, правила пожарной безопасности, инструкцию по охране труда и технике безопасности работников Кавалеровского районного суда Приморского края, в части требований безопасности в аварийных ситуациях при работе с электрооборудованием и требований пожарной безопасности, правила и инструкции по охране объектов; границы охраняемого объекта; номера телефонов председателя суда, администратора суда, дежурного по отделению полиции, дежурного вневедомственной охраны, пожарной части.

4. Сторож назначается на должность и освобождается от должности приказом председателя Кавалеровского районного суда Приморского края в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Сторож подчиняется непосредственно председателю суда или лицу, его замещающему.

2. Должностные обязанности

2.1. Сторож осуществляет дежурство в помещении Кавалеровского районного суда согласно установленному графику дежурств, в рабочие дни с 17.00 час. до 08.00 час., в праздничные нерабочие и выходные дни - сутки с 08.00 час. до 08.00 час. (утра) следующего дня.

2.2. Сторож обязан:

2.2.1. Явиться на рабочее место, проверить целостность охраняемого объекта (замков и других запорных устройств, люков, других уязвимых элементов конструкций зданий и помещений, наличие запоров и контрольных замков, первичных средств пожаротушения, исправность охранно-пожарной сигнализации, тревожной кнопки на своем рабочем месте, телефонной связи, освещения) совместно с администратором суда или сменяемым сторожем. При выявлении неисправностей (взломанные двери, окна, замки, отсутствие пломб и печатей и др.), не позволяющих принять объект под охрану, докладывает об этом лицу, которому он подчинен.

2.2.2. При отсутствии недостатков, указанных в п. 2.2.1. принять дежурство у администратора суда в рабочий день, а в праздничные нерабочие и выходные дни у

сторожа, сдающего предыдущее дежурство, расписавшись в соответствующей графе журнала приема-сдачи дежурств сторожами Кавалеровского районного суда.

2.2.3. Принять ключи от входной и запасной двери суда.

2.2.4. В случае отсутствия администратора суда или сменяемого сторожа, при наличии недостатков, не позволяющих принять объект под охрану, доложить председателю суда, и действовать согласно полученным указаниям.

2.3. В период несения службы сторож обязан:

2.3.1. Постоянно обходить охраняемый объект (помещение суда), осматривать территорию суда, используя камеры видеонаблюдения.

Ворота на въезде на территорию суда должны быть постоянно закрыты.

Перед наступлением сумеречной темноты обойти прилегающую территорию суда, проверив целостность охраняемого объекта согласно п.2.2.1. и запереть ворота на навесной замок.

При срабатывании охранной сигнализации или обнаружении следов проникновения на объект или нарушений порядка на территории суда немедленно сообщить об этом в орган внутренних дел, или администратору суда, усилить наблюдение за объектом, дождавшись появления сотрудников полиции, совместно с ними открыть опломбированное помещение, в котором сработала сигнализация, осмотреть его.

В случае обнаружения происшествий, принять соответствующие меры к их устранению, а при их отсутствии проверить исправность сигнализации, а также произвести соответствующие записи в журнале приема – сдачи дежурств при обязательной подписи сотрудника полиции с указанием его должности, фамилии, имени, отчества, даты и точного времени.

2.3.2. Не оставлять пост (кроме случаев аварий, катастроф, пожаров, стихийных бедствий, других чрезвычайных событий, когда дальнейшее пребывание на посту представляет угрозу для его жизни); не отключать приборы сигнализации, в том числе при их срабатывании. В случае заболевания сообщить об этом администратору суда и другому сторожу, и не покидать пост до прибытия смены.

2.3.3. При возникновении пожара на объекте поднимает тревогу, извещает пожарную команду и дежурного по отделению полиции, принимает меры по ликвидации пожара.

2.3.4. В случае отключения электроэнергии в суде, а в отопительный период подачи тепла и водоснабжения более чем на 1 час, незамедлительно сообщить об этом администратору суда (при его отсутствии – председателю суда или лицу, его замещающему), а также в Единую дежурную диспетчерскую службу (тел. 9-10-19).

2.3.5. Перед сдачей дежурства вместе с администратором суда (а при его отсутствии – с председателем суда или лицом, его замещающим) или сменяющим сторожем осмотреть объект и прилегающую территорию, и, убедившись в отсутствии происшествий, нарушений, допущенных за время дежурства, обстоятельств, перечисленных в п. 2.2.1 настоящей инструкции, сдать их из-под охраны, администратору суда в рабочий день (при его отсутствии - председателю суда или лицу, его замещающему), а в праздничные нерабочие и выходные дни - сторожу, принимающему дежурство, расписавшись в соответствующей графе журнала приема-сдачи дежурств сторожами Кавалеровского районного суда.

3. Права

3.1. Сторож имеет право:

3.1.1. Представлять на рассмотрение своего непосредственного руководителя

предложения по вопросам своей деятельности;

3.1.2. Получать от работников суда информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

3.1.3. Пользоваться информационными материалами и нормативно-правовыми документами, необходимыми для исполнения своих должностных обязанностей;

3.1.4. На выделение и оборудование рабочего места.

3.2. Сторож пользуется всеми трудовыми правами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Ответственность

4.1. Сторож несет ответственность за:

4.1.1. несвоевременное и некачественное осуществление возложенных на него должностных обязанностей;

4.1.2. плохую организацию своей работы, несвоевременное и некавалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства;

4.1.3. несоблюдение правил внутреннего распорядка, противопожарной безопасности и техники безопасности;

4.1.4. неоперативное принятие мер, включая несвоевременное информирование руководства, по пресечению выявленных нарушений правил техники безопасности, противопожарных и иных правил, создающих угрозу деятельности суда, его работникам и иным лицам.

4.2. За нарушение законодательных и нормативных актов сторож может быть привлечен в соответствии с действующим законодательством в зависимости от тяжести проступка к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности.

