

УТВЕРЖДЕН
Приказом председателя
Череповецкого районного суда
Вологодской области
от 16.09.2024 № 01-04-28

ПОРЯДОК
работы конкурсной комиссии
Череповецкого районного суда Вологодской области

1. Конкурсная комиссия Череповецкого районного суда Вологодской области (далее - конкурсная комиссия) образуется для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Череповецком районном суде Вологодской области (далее - конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы). Конкурсная комиссия действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", Положением о кадровом резерве Управления Судебного департамента в Вологодской области, районных судов Вологодской области и Вологодского гарнизонного военного суда, утвержденным приказом Управления Судебного департамента в Вологодской области от 09.02.2018 № 41, иными нормативными правовыми актами, а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Череповецком районном суде Вологодской области, и настоящим Порядком.

2. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом председателя Череповецкого районного суда.

3. В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

б) при заключении срочного служебного контракта;

в) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 - 14 части 5 и пунктами 3 - 5 части 6 статьи 28 настоящего Федерального закона;

(п. 4 в ред. Федерального закона от 22.04.2024 N 87-ФЗ)

г) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего или гражданина, включенных в кадровый резерв на гражданской службе.

д) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и члена комиссии - независимого эксперта. Общее число членов конкурсной комиссии не может быть менее 4 человек.

В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты –

представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

5. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, отпуск) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляется секретарем конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

7. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению председателя Череповецкого районного суда проводится периодическое обновление ее состава.

8. Конкурсная комиссия работает на постоянной основе, созывается по мере необходимости.

9. Конкурсная комиссия имеет право:

а) запрашивать у начальников отделов Череповецкого районного суда Вологодской области сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии;

б) вносить председателю Череповецкого районного суда Вологодской области предложения по вопросам, входящим в компетенцию конкурсной комиссии;

в) вносить предложения о применении методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов и формировании конкурсных заданий в соответствии с Методикой.

10. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

11. Заседание конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы проводится при наличии не менее двух кандидатов.

12. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с

участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

13. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.