



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29 января 2025 г. № 61

МОСКВА

### **О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2571**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в пункт 16 особенностей применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2571 "Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 2, ст. 524).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 29 января 2025 г. № 61

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в пункт 16 особенностей применения**  
**трудового законодательства Российской Федерации, иных**  
**нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,**  
**на территориях Донецкой Народной Республики,**  
**Луганской Народной Республики, Запорожской области**  
**и Херсонской области**

1. Абзац первый после слов "высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации" дополнить словами "либо уполномоченным им исполнительным органом субъекта Российской Федерации".

2. Дополнить абзацем следующего содержания:

"В случае отсутствия в трудовой книжке сведений о дате прекращения трудовых отношений с работодателем по последнему месту работы на отдельных территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области работник или его представитель вправе обратиться в любой территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации с заявлением о внесении даты прекращения трудовых отношений с указанным работодателем в сведения о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. При этом датой прекращения трудовых отношений признается дата, определяемая в соответствии с абзацем первым настоящего пункта."

---