



Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации

Управление Судебного департамента в Тюменской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«23» сентября 2019 г.

№ 15

Тюмень

Об организации работы по ознакомлению с Памятками об основных ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Управления Судебного департамента в Тюменской области и районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области

В соответствии с распоряжением Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации А.В. Гусева от 05 сентября 2019 года № 94-р, в целях предупреждения коррупционных

правонарушений на федеральной государственной гражданской службе,

О Б Я З Ы В А Ю:

1. Начальников отделов Управления Судебного департамента в Тюменской области организовать ознакомление федеральных государственных гражданских служащих во вверенных им подразделениях с Памяткой об основных ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Управления Судебного департамента в Тюменской области (далее-Памятка), согласно Приложению № 1 к настоящему распоряжению.

2. Начальника отдела противодействия коррупции и общих вопросов Л.И. Малышевой обеспечить:

2.1. Ознакомление с Памяткой вновь назначенных на должности федеральных государственных гражданских служащих Управления в рамках соответствующих занятий;

2.2. Направление в районные (городские) суды г. Тюмени и Тюменской области в целях ознакомления и использования в служебной деятельности Памятки об основных ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, согласно Приложению № 2 к настоящему распоряжению.

3. Контроль над исполнением распоряжения оставляю за собой.

Начальник Управления

И.В. Филипенко

Приложение № 1 к распоряжению
Управления Судебного департамента
в Тюменской области
от «23» сентября 2019 г. № 15

ПАМЯТКА

об основных ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Управления Судебного департамента в Тюменской области

I. Нормативное правовое регулирование основных ограничений, запретов и обязанностей, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Управления Судебного департамента в Тюменской области:

Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 07.05.2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, и федеральными государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 г. № 2867-р «Об утверждении формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 25.05.2015 г. № 136 «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, при замещении которых федеральным государственным гражданским служащим запрещено открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 26.06.2015 г. № 158 «Об утверждении Положения о порядке уведомления федеральным государственным гражданским служащим Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 30.06.2015 г. № 164 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента, лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом, и работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом, и урегулированию конфликта интересов»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 05.11.2015 г. № 341 «Об утверждении Положения о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 09.12.2015 г. № 372 «Об утверждении Положения о порядке принятия лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации или управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 16.12.2015 г. № 378 «Об утверждении Порядка сообщения лицом, замещающим государственную должность в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, а также работниками организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 31.12.2015 г. № 412 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными гражданскими служащими аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов, управлений Судебного департамента в субъектах

Российской Федерации о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 13.04.2016 г. № 79 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 24.08.2016 г. № 172 «Об утверждении Положения о порядке получения федеральными государственными гражданскими служащими Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, а также работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, разрешения представителя нанимателя на выполнение оплачиваемой деятельности, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 18.07.2017 г. № 133 «Об утверждении Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обработке указанных сведений и проверке их достоверности и полноты»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 15.10.2018 г. № 207 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 28.08.2019 г. № 201 «Об утверждении Порядка получения федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 01.07.2015 г. № 106 «Об утверждении Положения о порядке уведомления федеральным государственным гражданским служащим Управления Судебного департамента в Тюменской области о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 83 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Судебного департамента в Тюменской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 07.09.2016 г. № 165 «Об утверждении Положения о порядке получения федеральными государственными гражданскими служащими Управления Судебного департамента в Тюменской области разрешения представителя нанимателя на выполнение оплачиваемой деятельности, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства»;

Совместный приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59о/д/76/59 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов, и состава комиссии»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 29.09.2017 г. № 179 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Управления Судебного департамента в Тюменской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 05.03.2018 г. № 53 «Об утверждении Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Управлении Судебного департамента в Тюменской области, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Судебного департамента в Тюменской области, сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и анализе указанных сведений»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 18.10.2018 г. № 201 «Об утверждении Порядка по уведомлению федеральными государственными гражданскими служащими Управления Судебного департамента в Тюменской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)».

II. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении федеральных государственных гражданских служащих Управления Судебного департамента в Тюменской области

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				
1.	Федеральный государственный гражданский служащий (далее – гражданский служащий), замещающий должность, предусмотренную	п. 9 ч. 1 ст. 15, ч. 1 ст. 20 Федерального закона от 27.07.2004 г.	Сведения о доходах представляются по форме, утвержденной Указом Президента РФ	Непредставление сведений о доходах или представление заведомо ложных

	<p>соответствующим перечнем должностей¹, обязан ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).</p>	<p>№ 79-ФЗ; ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ; приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 29.09.2017 г. № 179.</p>	<p>от 23.06.2014 г. № 460, ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным. Сведения о доходах в обязательном порядке заполняются с использованием автоматизированной системы «Справки БК». Нахождение гражданского служащего в ежегодном отпуске, отпуске по уходу за ребенком, а также временная нетрудоспособность не освобождает его от обязанности представлять сведения о доходах. Сведения о доходах подаются в отдел</p>	<p>сведений о доходах является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, которое влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности и увольнение в связи с утратой доверия.</p>
--	---	--	--	---

¹ Перечень должностей государственной гражданской службы Управления Судебного департамента в Тюменской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 26.05.2015 г. № 92.

			<p>противодействия коррупции и общих вопросов.</p> <p>В случае, если гражданский служащий обнаружил, что в представленных им сведениях о доходах не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, он вправе представить уточненные сведения о доходах в течение одного месяца после окончания срока дня подачи сведений о доходах.</p>	
2.	<p>В случае непредставления по объективным причинам гражданским служащим сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Тюменского</p>	<p>п. 9 Положения, утвержденного Указом Президента РФ от 18.05.2009 г. № 559;</p> <p>абз. 6 подп. «а» п. 13 Положения, утвержденного</p>	<p>Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах представляется в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным,</p>	<p>Непредставление гражданским служащим сведений о доходах в отношении себя, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по неуважительной</p>

	<p>областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов).</p>	<p>Совместным приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59 о/д/76/59.</p>	<p>гражданскими служащими в отдел противодействия коррупции и общих вопросов.</p>	<p>причине расценивается как способ уклонения от представления указанных сведений и является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего в связи с утратой доверия.</p>
Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				
3.	<p>Гражданский служащий обязан ежегодно в установленном порядке представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданский служащий размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.</p>	<p>ст. 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ</p> <p>Распоряжение Правительства РФ от 28.12.2016 г. № 2867-р;</p> <p>Приказ Судебного департамента при</p>	<p>Гражданский служащий представляет указанные сведения ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках</p>	<p>Непредставление указанной информации или представление заведомо ложной информации является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой</p>

		<p>Верховном Суде РФ от 18.07.2017 г. № 133;</p> <p>Приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 05.03.2018 г. № 53</p>	<p>исполнения должностных обязанностей гражданского служащего, в отдел противодействия коррупции и общих вопросов Управления Судебного департамента в Тюменской области, не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.</p>	<p>должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
Урегулирование конфликта интересов				
4.	<p>Гражданский служащий обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p> <p>ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ;</p> <p>приказ Управления Судебного</p>	<p>Гражданский служащий обязан в письменной форме уведомить начальника Управления Судебного департамента в Тюменской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных</p>	<p>Невыполнение данной обязанности является неприятием мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и служит основанием для прекращения служебного контракта,</p>

		<p>департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 83;</p> <p>абз. 5 подп. «б» п. 13 Положения, утвержденного Совместным приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59 о/д/76/59.</p>	<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>Уведомление подается в день, когда стало известно о возможности возникновения личной заинтересованности гражданского служащего при исполнении должностных обязанностей, либо на следующий рабочий день через отдел противодействия коррупции и общих вопросов.</p> <p>В случае невозможности представления по объективным причинам уведомление может быть отправлено по почте или по каналам факсимильной связи.</p> <p>Уведомление</p>	<p>освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия.</p>
--	--	---	--	--

			<p>рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 83.</p>	
5.	<p>Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.</p>	<p>п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>		<p>Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г.</p>

				№ 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям				
б.	Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.	с. 1, ч. 3 ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ; приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 01.07.2015 г. № 106.	Гражданскому служащему необходимо подать уведомление о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений лично, в письменной форме, на имя начальника Управления, не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения, а также уведомить в произвольной письменной форме органы прокуратуры и другие государственные	Невыполнение гражданским служащим служебной обязанности по уведомлению представителя нанимателя, органов прокуратуры и других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, является правонарушением, влекущим его

			<p>органы (в зависимости от ситуации), о чем обязан сообщить представителю нанимателя с указанием содержания данного уведомления.</p> <p>В случае нахождения гражданского служащего в командировке, в отпуске вне места прохождения гражданской службы, он обязан в течение суток с момента прибытия к месту прохождения службы письменно уведомить представителя нанимателя о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Управления Судебного департамента в</p>	<p>увольнение с государственной службы или привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p>
--	--	--	---	--

			Тюменской области от 01.07.2015 г. № 106.	
Получение подарков, услуг, наград и иных благ				
7.	<p>Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).</p> <p>Гражданский служащий обязан в предусмотренном порядке уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.</p>	<p>п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p> <p>постановление Правительства РФ от 09.01.2014 г. № 10;</p> <p>приказ Судебного департамента при ВС РФ от 31.12.2015 г. № 412.</p>	<p>Не принимать вознаграждения и подарки от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, кроме случаев получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей.</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>

			<p>Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, составленное по установленной форме, представляется не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка в отдел противодействия коррупции и общих вопросов.</p> <p>К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка.</p> <p>В случае, если подарок получен во</p>	
--	--	--	--	--

			<p>время служебной командировки, уведомление представляется не позднее 3 рабочих дней со дня возвращения из служебной командировки.</p> <p>При невозможности подачи уведомления в установленные сроки по причине, не зависящей от лица, замещающего должность гражданской службы, оно представляется не позднее следующего дня после ее устранения.</p> <p>Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого не известна, сдается работнику, отвечающему за материально-</p>	
--	--	--	---	--

			<p>техническое обеспечение Управления, с которым заключен договор о полной материальной ответственности, не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления.</p> <p>Подарок возвращается сдавшему его лицу по акту приема-передачи в случае, если его стоимость не превышает 3 тыс. рублей.</p> <p>Гражданский служащий, сдавший подарок, может его выкупить, направив на имя начальника Управления заявление по установленной форме, не позднее 2 месяцев со дня сдачи подарка, с приложением выписки из протокола заседания комиссии о результатах определения</p>	
--	--	--	--	--

			стоимости подарка. Формы уведомления о получении подарка, заявления о намерении выкупить подарок и др. утверждены приказом Судебного департамента при ВС РФ от 31.12.2015 г. № 412.	
8.	Гражданскому служащему запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными	п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в

	организациями.			соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
9.	Гражданский служащий не вправе принимать награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.	п. 11 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ; приказ Судебного департамента при ВС РФ от 09.12.2015 г. № 372.	Необходимо получить письменное разрешение представителя нанимателя. Гражданский служащий, получивший звание, награду, в течение 3 рабочих дней представляет начальнику Управления ходатайство о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения или другой организации, по установленной форме.	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.

			<p>Оригиналы документов к званию, награде необходимо передать на ответственное хранение в отдел государственной службы и кадров Управления в течение 3 рабочих дней со дня их получения.</p> <p>Гражданский служащий, отказавшийся от получения звания, награды, в течение 3 рабочих дней представляет начальнику Управления уведомление об отказе в получении звания, награды, по установленной форме.</p> <p>В случае, если во время служебной командировки гражданский служащий получил звание, награду или отказался от них, срок представления</p>	
--	--	--	---	--

			<p>ходатайства либо уведомления исчисляется со дня возвращения гражданского служащего из служебной командировки.</p> <p>Формы уведомления и ходатайства утверждены приказом Судебного департамента при ВС РФ от 09.12.2015 г. № 372.</p>	
Выполнение иной работы				
10.	<p>Гражданский служащий обязан уведомить представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала ее выполнения.</p>	<p>ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p> <p>приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 18.10.2018 г. № 201.</p>	<p>Уведомление подается гражданским служащим в письменном виде, по установленной форме, до начала выполнения иной оплачиваемой работы, через отдел по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом</p>	<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37</p>

			Управления Судебного департамента в Тюменской области от 18.10.2018 г. № 201.	Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
11.	Гражданский служащий не вправе заниматься предпринимательской деятельностью ² лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного	п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;	При назначении на должность гражданин обязан представить документы, подтверждающие прекращение предпринимательской деятельности (например, документ о снятии с учета в регистрирующем органе).	За нарушение данного запрета государственный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия.

² Предпринимательской деятельностью является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке (абз. 3 п. 1 ст. 2 Гражданского кодекса Российской Федерации).

	<p>потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени государственного органа.</p>			
12.	<p>Гражданскому служащему запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств,</p>	<p>п. 17 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ; приказ Судебного департамента при</p>	<p>Ходатайство о разрешении выполнять оплачиваемую деятельность, финансируемую исключительно за счет средств иностранных</p>	<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от</p>

	<p>международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.</p>	<p>Верховном Суде РФ от 24.08.2016 г. № 172;</p> <p>приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 07.09.2016 г. № 165</p>	<p>государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, подается гражданским служащим в письменном виде, по установленной форме, до начала выполнения указанной деятельности, через отдел противодействия коррупции и общих вопросов.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 07.09.2016 г. № 165.</p>	<p>замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
13.	<p>Гражданскому служащему запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено</p>	<p>п. 5 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>		<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта,</p>

	законодательством Российской Федерации.			освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
14.	Гражданскому служащему запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или	п. 16 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		За нарушение данного запрета государственный гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия.

	законодательством Российской Федерации.			
Владение акциями и иными ценными бумагами				
15.	<p>Гражданскому служащему запрещается приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход.</p> <p>В случае если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.</p>	<p>п. 4 ч. 1 ст. 17, ч. 2 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p> <p>ч. 7 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ;</p> <p>абз. 5 подп. «б» п. 13 Положения, утвержденного Совместным приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и</p>	<p>Гражданский служащий обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.</p> <p>В случае возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо подать соответствующее</p>	<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>

		Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59 о/д/76/59; приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 83.	уведомление в отдел по вопросам противодействия коррупции. Форма уведомления утверждена приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 83.	
16.	Гражданскому служащему, замещающему должность, включенную в соответствующий перечень ³ , его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.	подп. «и» п. 1 ч. 1 ст. 2, п. 1.1 ст. 17 Федерального закона от 07.05.2013 г. № 79-ФЗ; ст. 7.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ; приказ Судебного департамента при	В случае невозможности выполнения данного требования в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного	За нарушение данного запрета государственный гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия.

³ Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, при замещении которых федеральным государственным гражданским служащим запрещено открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, утвержденный приказом Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 25.05.2015 г. № 136.

		ВС РФ от 25.05.2015 г. № 136.	государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от воли гражданского служащего, воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в Управление по вопросам противодействия коррупции Судебного департамента при ВС РФ подается соответствующее заявление.	
--	--	-------------------------------------	--	--

			Заявление рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	
Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора				
17.	Гражданин, замещавший должность государственной службы, включенную в перечень ⁴ , в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции	ч. 3.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ; ч. 1, ч. 3 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ; ст. 64.1 Трудового кодекса РФ;	Необходимо подать обращение о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации в комиссию по соблюдению	Несоблюдение гражданским служащим данного ограничения влечет прекращение заключенного с ним трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), а также привлечение нового работодателя к административной

⁴ Приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 29.09.2017 г. № 179 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Управления Судебного департамента в Тюменской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

	<p>государственного управления данной организацией входили в служебные обязанности государственного служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>подп. «д» п. 13 Положения, утвержденного Совместным приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59 о/д/76/59.</p>	<p>требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Обращение подается через отдел противодействия коррупции и общих вопросов.</p> <p>В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности,</p>	<p>ответственности по ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях.</p>
--	--	---	---	---

			<p>исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).</p> <p>Комиссия обязана рассмотреть указанное обращение в течение 7 дней со дня его поступления. О принятом решении гражданина уведомляют письменно в течение 1 рабочего дня и устно в</p>	
--	--	--	---	--

			<p>течение 3 рабочих дней.</p> <p>Обращение может быть подано как гражданином, уволившимся с государственной гражданской службы, так и государственным гражданским служащим, планирующим свое увольнение.</p>	
18.	<p>Гражданин, замещавший должности государственной службы, включенные в соответствующий перечень⁵, в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.</p>	<p>ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ;</p> <p>ст. 64.1 Трудового кодекса РФ.</p>	<p>В течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров необходимо сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.</p>	<p>Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной гражданской службы, данного требования после увольнения влечет прекращение заключенного с ним трудового или гражданско-правового договора на</p>

⁵ Приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 29.09.2017 г. № 179 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Управления Судебного департамента в Тюменской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

				выполнение работ (оказание услуг).
Иные запреты, связанные с прохождением федеральной государственной гражданской службы				
19.	<p>В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается замещать должность гражданской службы в случае:</p> <p>Избрания или назначения на государственную должность;</p> <p>Избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;</p> <p>Избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.</p>	<p>п. 2 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>		<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
20.	<p>Гражданскому служащему запрещается использовать в целях, не</p>	<p>п. 8 ч. 1 ст. 17 Федерального закона</p>		<p>Несоблюдение запрета является</p>

	связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам.	от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
21.	Гражданскому служащему запрещается разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну, разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения,	п. 7 ч. 1 ст. 15, п. 9 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от

	отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.			замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по подп. «в» п. 3 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
22.	Гражданскому служащему запрещается допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если	п. 10 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы

	это не входит в его должностные обязанности.			по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
23.	Гражданскому служащему запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.	п. 12 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к

				дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
24.	Гражданскому служащему запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности.	п. 13 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г.

				№ 79-ФЗ.
25.	Гражданскому служащему запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.	п. 14 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
26.	Гражданскому служащему запрещается прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.	п. 15 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения

				<p>служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
27.	<p>Гражданскому служащему запрещается выходить из гражданства Российской Федерации, приобретать гражданство другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.</p>	<p>п. 10 ч. 1 ст. 15, п.п. 6, 7 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>	<p>Гражданский служащий обязан сообщать о выходе из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства другого государства в день выхода из гражданства</p>	<p>На основании ст. 41 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ служебный контракт расторгается, гражданский служащий освобождается от замещаемой</p>

			Российской Федерации или в день приобретения гражданства другого государства.	должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.
28.	Гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение.	ч.ч. 2, 3 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.	При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий должен представить в	В случае исполнения гражданским служащим неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут

			<p>письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме.</p> <p>В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан отказаться от его исполнения.</p>	<p>дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.</p>
29.	<p>Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в</p>	<p>п. 1 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>		<p>Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного</p>

	законную силу.			контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 3 ч. 2 ст. 39 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
30.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.	п. 2 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1 ч. 2 ст. 39 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
31.	Гражданский служащий не может	п. 3 ч. 1 ст. 16		Нарушение

	находиться на гражданской службе в случае отказа от процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по замещаемой должности связано с использованием таких сведений.	Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 9 ч. 1 ст. 37, п. 3 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
32.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае наличия заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы и подтвержденного заключением медицинской организации.	п. 4 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы в

				соответствии с подп. «а» п. 1 ч. 1 ст. 37, п. 2 ч. 2 ст. 39 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
33.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу.	п. 8 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 7 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
34.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением	п. 11 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта,

	призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).			освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 9 ч. 1 ст. 37, п. 11 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
35.	Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.	ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Установлена административная ответственность по ст. 13.14 Кодекса РФ об административных правонарушениях за разглашение информации с ограниченным доступом (наказывается штрафом для граждан - от 500 рублей до 1 тыс. рублей, для должностных лиц – от 4 тыс. рублей до 5 тыс. рублей), а также

				<p>уголовная ответственность по ч. 2 ст. 183 Уголовного кодекса РФ за разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую и банковскую тайну без согласия их владельца лицом, которому она была доверена или стала известна по службе или работе (наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной</p>
--	--	--	--	--

				деятельностью на срок до трех лет, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок).
--	--	--	--	---

Приложение № 2 к распоряжению
Управления Судебного департамента
в Тюменской области
от « ___ » _____ 20__ г. № ___

ПАМЯТКА

об основных ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области

I. Нормативное правовое регулирование основных ограничений, запретов и обязанностей, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области:

Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 07.05.2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, и федеральными государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 г. № 2867-р «Об утверждении формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 25.05.2015 г. № 136 «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, при замещении которых федеральным государственным гражданским служащим запрещено открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 26.06.2015 г. № 158 «Об утверждении Положения о порядке уведомления федеральным государственным гражданским служащим Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 30.06.2015 г. № 164 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента, лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом, и работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом, и урегулированию конфликта интересов»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 05.11.2015 г. № 341 «Об утверждении Положения о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 09.12.2015 г. № 372 «Об утверждении Положения о порядке принятия лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации или управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 16.12.2015 г. № 378 «Об утверждении Порядка сообщения лицом, замещающим государственную должность в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, а также работниками организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 31.12.2015 г. № 412 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными гражданскими служащими аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов, управлений Судебного департамента в субъектах

Российской Федерации о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 13.04.2016 г. № 79 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 24.08.2016 г. № 172 «Об утверждении Положения о порядке получения федеральными государственными гражданскими служащими Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, а также работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, разрешения представителя нанимателя на выполнение оплачиваемой деятельности, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 18.07.2017 г. № 133 «Об утверждении Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обработке указанных сведений и проверке их достоверности и полноты»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 15.10.2018 г. № 207 «Об утверждении порядка уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе»;

приказ Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 28.08.2019 г. № 201 «Об утверждении Порядка получения федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 20.04.2016 г. № 57 «Об утверждении Положения о порядке уведомления федеральным государственным гражданским служащим районного (городского) суда г. Тюмени и Тюменской области о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 84 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в районных (городских) судах г. Тюмени и Тюменской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 07.09.2016 г. № 166 «Об утверждении Положения о порядке получения федеральными государственными гражданскими служащими районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области разрешения представителя нанимателя на выполнение оплачиваемой деятельности, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства»;

Совместный приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59о/д/76/59 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов, и состава комиссии»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 22.09.2017 г. № 173 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в районных (городских) судах г. Тюмени и Тюменской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 05.03.2018 г. № 54 «Об утверждении Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в районных (городских) судах г. Тюмени и Тюменской области, и федеральными государственными гражданскими служащими, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в районных (городских) судах г. Тюмени и Тюменской области, сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и анализе указанных сведений»;

приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 18.10.2018 г. № 202 «Об утверждении Порядка по уведомлению федеральными государственными гражданскими служащими районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)».

II. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении федеральных государственных гражданских служащих районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области

№ п/п	Содержание ограничения/ запрета/ обязанности	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность
Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				
1.	Федеральный государственный гражданский служащий (далее – гражданский служащий), замещающий должность, предусмотренную	п. 9 ч. 1 ст. 15, ч. 1 ст. 20 Федерального закона от 27.07.2004 г.	Сведения о доходах представляются по форме, утвержденной Указом Президента РФ	Непредставление сведений о доходах или представление заведомо ложных

<p>соответствующим перечнем должностей⁶, обязан ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).</p>	<p>№ 79-ФЗ; ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ; приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 22.09.2017 г. № 173.</p>	<p>от 23.06.2014 г. № 460, ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным. Сведения о доходах в обязательном порядке заполняются с использованием автоматизированной системы «Справки БК». Нахождение гражданского служащего в ежегодном отпуске, отпуске по уходу за ребенком, а также временная нетрудоспособность не освобождает его от обязанности представлять сведения о доходах. Сведения о доходах подаются лицу,</p>	<p>сведений о доходах является нарушением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, которое влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности и увольнение в связи с утратой доверия.</p>
---	--	---	---

⁶ Перечень должностей государственной гражданской службы Управления Судебного департамента в Тюменской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 26.05.2015 г. № 92.

			<p>ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в суде.</p> <p>В случае, если гражданский служащий обнаружил, что в представленных им сведениях о доходах не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, он вправе представить уточненные сведения о доходах в течение одного месяца после окончания срока дня подачи сведений о доходах.</p>	
2.	<p>В случае непредставления по объективным причинам гражданским служащим сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных</p>	<p>п. 9 Положения, утвержденного Указом Президента РФ от 18.05.2009 г. № 559;</p> <p>абз. 6 подп. «а» п. 13 Положения,</p>	<p>Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах представляется в срок не позднее 30 апреля года, следующего за</p>	<p>Непредставление гражданским служащим сведений о доходах в отношении себя, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по</p>

	гражданских служащих Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов).	утвержденного Совместным приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59 о/д/76/59.	отчетным, лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в суде.	неуважительной причине расценивается как способ уклонения от представления указанных сведений и является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего в связи с утратой доверия.
Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»				
3.	Гражданский служащий обязан ежегодно в установленном порядке представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданский служащий размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.	ст. 20.2 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ Распоряжение Правительства РФ от 28.12.2016 г. № 2867-р; Приказ Судебного	Гражданский служащий представляет указанные сведения ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной	Непредставление указанной информации или представление заведомо ложной информации является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от

		<p>департамента при Верховном Суде РФ от 18.07.2017 г. № 133;</p> <p>Приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 05.03.2018 г. № 54</p>	<p>информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего, лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в суде, не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, по форме, установленной Правительством Российской Федерации.</p>	<p>замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
Урегулирование конфликта интересов				
4.	<p>Гражданский служащий обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>п. 12 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p> <p>ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ;</p> <p>приказ Управления Судебного</p>	<p>Гражданский служащий обязан в письменной форме уведомить председателя суда о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может</p>	<p>Невыполнение данной обязанности является неприятием мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и служит основанием для прекращения служебного контракта,</p>

		<p>департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 83;</p> <p>абз. 5 подп. «б» п. 13 Положения, утвержденного Совместным приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59 о/д/76/59.</p>	<p>привести к конфликту интересов.</p> <p>Уведомление подается в день, когда стало известно о возможности возникновения личной заинтересованности гражданского служащего при исполнении должностных обязанностей, либо на следующий рабочий день через лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в суде.</p> <p>В случае невозможности представления по объективным причинам уведомление может быть отправлено по почте или по каналам факсимильной связи.</p> <p>Уведомление рассматривается на</p>	<p>освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия.</p>
--	--	---	--	--

			<p>комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 84.</p>	
5.	<p>Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.</p>	<p>п. 5 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>		<p>Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для</p>

				привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям				
б.	Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.	с. 1, ч. 3 ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ; приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 20.04.2016 г. № 57.	Гражданскому служащему необходимо подать уведомление о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений лично, в письменной форме, на имя председателя суда, не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения, а также уведомить в произвольной письменной форме органы прокуратуры и другие государственные органы (в зависимости от ситуации), о чем	Невыполнение гражданским служащим служебной обязанности по уведомлению представителя нанимателя, органов прокуратуры и других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, является правонарушением, влекущим его увольнение с

			<p>обязан сообщить представителю нанимателя с указанием содержания данного уведомления.</p> <p>В случае нахождения гражданского служащего в командировке, в отпуске вне места прохождения гражданской службы, он обязан в течение суток с момента прибытия к месту прохождения службы письменно уведомить представителя нанимателя о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 20.04.2016 г. № 57.</p>	<p>государственной службы или привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p>
--	--	--	--	---

Получение подарков, услуг, наград и иных благ

7.	<p>Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).</p> <p>Гражданский служащий обязан в предусмотренном порядке уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.</p>	<p>п. 6 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p> <p>постановление Правительства РФ от 09.01.2014 г. № 10;</p> <p>приказ Судебного департамента при ВС РФ от 31.12.2015 г. № 412.</p>	<p>Не принимать вознаграждения и подарки от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, кроме случаев получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей.</p> <p>Уведомление о получении подарка в</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
----	---	---	--	--

			<p>связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, составленное по установленной форме, представляется не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка, лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в суде .</p> <p>К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка.</p> <p>В случае, если подарок получен во время служебной</p>	
--	--	--	---	--

			<p>командировки, уведомление представляется не позднее 3 рабочих дней со дня возвращения из служебной командировки.</p> <p>При невозможности подачи уведомления в установленные сроки по причине, не зависящей от лица, замещающего должность гражданской службы, оно представляется не позднее следующего дня после ее устранения.</p> <p>Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого не известна, сдается работнику, отвечающему за материально-техническое</p>	
--	--	--	--	--

			<p>обеспечение суда, с которым заключен договор о полной материальной ответственности, не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления.</p> <p>Подарок возвращается сдавшему его лицу по акту приема-передачи в случае, если его стоимость не превышает 3 тыс. рублей.</p> <p>Гражданский служащий, сдавший подарок, может его выкупить, направив на имя начальника Управления Судебного департамента в Тюменской области заявление по установленной форме, не позднее 2 месяцев со дня сдачи подарка, с приложением выписки из протокола заседания</p>	
--	--	--	--	--

			<p>комиссии о результатах определения стоимости подарка.</p> <p>Формы уведомления о получении подарка, заявления о намерении выкупить подарок и др. утверждены приказом Судебного департамента при ВС РФ от 31.12.2015 г. № 412.</p>	
8.	<p>Гражданскому служащему запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или муниципальными органами</p>	<p>п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>		<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к</p>

	иностранных государств, международными или иностранными организациями.			дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
9.	Гражданский служащий не вправе принимать награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.	п. 11 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ; приказ Судебного департамента при ВС РФ от 09.12.2015 г. № 372.	Необходимо получить письменное разрешение представителя нанимателя. Гражданский служащий, получивший звание, награду, в течение 3 рабочих дней представляет председателю суда ходатайство о разрешении принять почетное или специальное звание, награду или иной знак отличия иностранного государства, международной организации, политической партии, иного общественного объединения или другой	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г.

			<p>организации, по установленной форме. Оригиналы документов к званию, награде необходимо передать на ответственное хранение лицу, осуществляющему кадровую работу в суде, в течение 3 рабочих дней со дня их получения.</p> <p>Гражданский служащий, отказавшийся от получения звания, награды, в течение 3 рабочих дней представляет председателю суда уведомление об отказе в получении звания, награды, по установленной форме.</p> <p>В случае, если во время служебной командировки гражданский служащий получил звание, награду</p>	№ 79-ФЗ.
--	--	--	--	----------

			или отказался от них, срок представления ходатайства либо уведомления исчисляется со дня возвращения гражданского служащего из служебной командировки. Формы уведомления и ходатайства утверждены приказом Судебного департамента при ВС РФ от 09.12.2015 г. № 372.	
Выполнение иной работы				
10.	Гражданский служащий обязан уведомить представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала ее выполнения.	ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ; приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 18.10.2018 г. № 202.	Уведомление подается гражданским служащим в письменном виде, по установленной форме, до начала выполнения иной оплачиваемой работы, через лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной

			<p>правонарушений в суде. Форма уведомления утверждена приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 18.10.2018 г. № 202.</p>	<p>гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
11.	<p>Гражданский служащий не вправе заниматься предпринимательской деятельностью⁷ лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного</p>	<p>п. 3 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p>	<p>При назначении на должность гражданин обязан представить документы, подтверждающие прекращение предпринимательской деятельности (например, документ о снятии с учета в регистрирующем органе).</p>	<p>За нарушение данного запрета государственный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия.</p>

⁷ Предпринимательской деятельностью является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке (абз. 3 п. 1 ст. 2 Гражданского кодекса Российской Федерации).

	<p>кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя в порядке, установленном нормативным правовым актом государственного органа), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени государственного органа.</p>			
12.	<p>Гражданскому служащему запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью,</p>	<p>п. 17 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p>	<p>Ходатайство о разрешении выполнять оплачиваемую деятельность, финансируемую</p>	<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного</p>

	<p>финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.</p>	<p>приказ Судебного департамента при Верховном Суде РФ от 24.08.2016 г. № 172;</p> <p>приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 07.09.2016 г. № 166</p>	<p>исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, подается гражданским служащим на имя представителя нанимателя, в письменном виде, по установленной форме, до начала выполнения указанной деятельности, через лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в суде.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 07.09.2016 г. № 166.</p>	<p>контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
13.	Гражданскому служащему	п. 5 ч. 1 ст. 17		Несоблюдение

	запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.	Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
14.	Гражданскому служащему запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и	п. 16 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		За нарушение данного запрета государственный гражданский служащий подлежит увольнению в связи с

	действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.			утратой доверия.
Владение акциями и иными ценными бумагами				
15.	<p>Гражданскому служащему запрещается приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход.</p> <p>В случае если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.</p>	<p>п. 4 ч. 1 ст. 17, ч. 2 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p> <p>ч. 7 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ;</p> <p>абз. 5 подп. «б» п. 13 Положения, утвержденного Совместным приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области,</p>	<p>Гражданский служащий обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.</p> <p>В случае возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных</p>	<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст.</p>

		<p>Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59 о/д/76/59;</p> <p>приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 84.</p>	<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо подать соответствующее уведомление на имя председателя суда, через лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в суде.</p> <p>Форма уведомления утверждена приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 03.06.2016 г. № 84.</p>	<p>59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
16.	<p>Гражданскому служащему, замещающему должность, включенную в соответствующий перечень⁸, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные</p>	<p>подп. «и» п. 1 ч. 1 ст. 2, п. 1.1 ст. 17 Федерального закона от 07.05.2013 г. № 79-ФЗ;</p> <p>ст. 7.1 Федерального</p>	<p>В случае невозможности выполнения данного требования в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными</p>	<p>За нарушение данного запрета государственный гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия.</p>

⁸ Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в системе Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, при замещении которых федеральным государственным гражданским служащим запрещено открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, утвержденный приказом Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 25.05.2015 г. № 136.

	<p>средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.</p>	<p>закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ;</p> <p>приказ Судебного департамента при ВС РФ от 25.05.2015 г. № 136.</p>	<p>компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от воли гражданского служащего, воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в Управление по вопросам</p>	
--	---	---	--	--

			<p>противодействия коррупции Судебного департамента при ВС РФ подается соответствующее заявление.</p> <p>Заявление рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	
Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора				
17.	Гражданин, замещавший должность государственной службы, включенную в перечень ⁹ , в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации	<p>ч. 3.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ;</p> <p>ч. 1, ч. 3 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г.</p>	Необходимо подать обращение о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на	Несоблюдение гражданским служащим данного ограничения влечет прекращение заключенного с ним трудового или гражданско-правового

⁹ Приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 29.09.2017 г. № 179 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Управления Судебного департамента в Тюменской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

	<p>работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в служебные обязанности государственного служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>№ 273-ФЗ; ст. 64.1 Трудового кодекса РФ; подп. «д» п. 13 Положения, утвержденного Совместным приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области от 26.09.2017 г. № 176/59 о/д/76/59.</p>	<p>условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Обращение подается через лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в суде. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение</p>	<p>договора на выполнение работ (оказание услуг), а также привлечение нового работодателя к административной ответственности по ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях.</p>
--	---	--	--	---

			<p>коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).</p> <p>Комиссия обязана рассмотреть указанное</p>	
--	--	--	--	--

			<p>обращение в течение 7 дней со дня его поступления. О принятом решении гражданина уведомляют письменно в течение 1 рабочего дня и устно в течение 3 рабочих дней.</p> <p>Обращение может быть подано как гражданином, уволившимся с государственной гражданской службы, так и государственным гражданским служащим, планирующим свое увольнение.</p>	
18.	Гражданин, замещавший должности государственной службы, включенные в соответствующий перечень ¹⁰ , в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-	ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ; ст. 64.1 Трудового	В течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы при заключении трудовых или	Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной гражданской службы,

¹⁰ Приказ Управления Судебного департамента в Тюменской области от 29.09.2017 г. № 179 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Управления Судебного департамента в Тюменской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

	правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.	кодекса РФ.	гражданско-правовых договоров необходимо сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.	данного требования после увольнения влечет прекращение заключенного с ним трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).
Иные запреты, связанные с прохождением федеральной государственной гражданской службы				
19.	<p>В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается замещать должность гражданской службы в случае:</p> <p>Избрания или назначения на государственную должность;</p> <p>Избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;</p> <p>Избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.</p>	п. 2 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной

				ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
20.	Гражданскому служащему запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам.	п. 8 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.

21.	<p>Гражданскому служащему запрещается разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну, разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.</p>	<p>п. 7 ч. 1 ст. 15, п. 9 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>		<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по подп. «в» п. 3 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
22.	<p>Гражданскому служащему запрещается допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении</p>	<p>п. 10 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>		<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного</p>

	<p>деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности.</p>			<p>контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>
23.	<p>Гражданскому служащему запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.</p>	<p>п. 12 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.</p>		<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с</p>

				государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
24.	Гражданскому служащему запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности.	п. 13 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г.

				№ 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
25.	Гражданскому служащему запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.	п. 14 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст.

				59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
26.	Гражданскому служащему запрещается прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.	п. 15 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, либо для привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
27.	Гражданскому служащему запрещается выходить из гражданства	п. 10 ч. 1 ст. 15, п.п. 6, 7 ч. 1 ст. 16	Гражданский служащий обязан	На основании ст. 41 Федерального закона

	Российской Федерации, приобретать гражданство другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.	Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.	сообщать о выходе из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства другого государства в день выхода из гражданства Российской Федерации или в день приобретения гражданства другого государства.	от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ служебный контракт расторгается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.
28.	Гражданский служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение.	ч.ч. 2, 3 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 г.	При получении от соответствующего руководителя	В случае исполнения гражданским

		<p>№ 79-ФЗ.</p>	<p>поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий должен представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме.</p> <p>В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан</p>	<p>служащим неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.</p>
--	--	-----------------	---	---

			отказаться от его исполнения.	
29.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу.	п. 1 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 3 ч. 2 ст. 39 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
30.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не	п. 2 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с

	погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.			государственной гражданской службы по п. 1 ч. 2 ст. 39 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
31.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае отказа от процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по замещаемой должности связано с использованием таких сведений.	п. 3 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 9 ч. 1 ст. 37, п. 3 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
32.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае наличия заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы и	п. 4 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного

	подтвержденного заключением медицинской организации.			контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы в соответствии с подп. «а» п. 1 ч. 1 ст. 37, п. 2 ч. 2 ст. 39 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
33.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу.	п. 8 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 7 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 г.

				№ 79-ФЗ.
34.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).	п. 11 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной гражданской службы по п. 9 ч. 1 ст. 37, п. 11 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.
35.	Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.	ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ.		Установлена административная ответственность по ст. 13.14 Кодекса РФ об административных правонарушениях за разглашение информации с ограниченным доступом

				<p>(наказывается штрафом для граждан - от 500 рублей до 1 тыс. рублей, для должностных лиц – от 4 тыс. рублей до 5 тыс. рублей), а также уголовная ответственность по ч. 2 ст. 183 Уголовного кодекса РФ за разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую и банковскую тайну без согласия их владельца лицом, которому она была доверена или стала известна по службе или работе (наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуж-</p>
--	--	--	--	---

				денного за период до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок).
--	--	--	--	--