



**Совместный приказ
Управления Судебного департамента в Тюменской области,
Тюменского областного суда,
Арбитражного суда Западно-Сибирского округа
и Арбитражного суда Тюменской области**

П Р И К А З

«26» сентября 2017 г.

№ 176/59 о/д/76/59

Тюмень

Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно – Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов, и состава комиссии

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», приказами Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 17 июля 2017 года № 132 «Об утверждении Типового положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и Управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов», от

14 сентября 2017 года № 173 «О внесении изменений в приказ Судебного департамента от 17 июля 2017 г. № 132 и типовое положение, утвержденное этим приказом»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Положение).

2. Утвердить прилагаемый состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

3. Начальнику отдела противодействия коррупции и общих вопросов Управления Судебного департамента в Тюменской области Л.И. Малышевой обеспечить проведение первого заседания Комиссии по рассмотрению вопроса об избрании председателя Комиссии и его заместителя, а также внесение соответствующих изменений в приказ.

4. Признать утратившими силу приказы Управления Судебного департамента в Тюменской области:

от 17 ноября 2015 года № 175 «Об утверждении Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области, и урегулированию конфликта интересов»;

от 11 февраля 2016 года № 18 «О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области от 17 ноября 2015 года № 175»;

от 06 июня 2017 года № 113 «Об утверждении состава Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской

области, Управления Судебного департамента в Тюменской области, и урегулированию конфликта интересов».

5. Контроль по исполнению настоящего приказа возложить на начальника Управления Судебного департамента в Тюменской области И.В. Филипенко.

Начальник Управления
Судебного департамента
в Тюменской области

И.В. Филипенко _____
«__» _____ 2017 г.

Председатель Тюменского
областного суда

А.М. Сушинских _____
«__» _____ 2017 г.

Председатель Арбитражного суда
Западно-Сибирского округа

В.А. Иванов _____
«__» _____ 2017 г.

Председатель Арбитражного
суда Тюменской области

О.И. Финько _____
«__» _____ 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

Совместным приказом Управления
Судебного департамента в Тюменской
области, Тюменского областного суда,
Арбитражного суда Западно-Сибирского
округа, Арбитражного суда Тюменской
области от «26» сентября 2017 г.
№ 176/59 о/д/76/59

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих

**Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа,
Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени
и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской
области и урегулированию конфликта интересов**

1. Настоящее положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Положение) определяет порядок формирования и деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) (за исключением лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Судебного департамента в Тюменской области, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением, а также актами федеральных органов исполнительной

власти, иных государственных органов (далее – государственные органы, государственный орган).

3. Основными задачами комиссии являются:

а) обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) осуществление в Тюменском областном суде, Арбитражном суде Западно-Сибирского округа, Арбитражном суде Тюменской области, районных (городских) судах г. Тюмени и Тюменской области, (далее – суды, суд), Управлении Судебного департамента в Тюменской области (далее - Управление) мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в суде либо Управлении, за исключением лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации.

5. Образование Комиссии.

5.1. Комиссия образуется совместным приказом начальника Управления Судебного департамента в Тюменской области, председателей Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа и Арбитражного суда Тюменской области. Указанным актом также утверждается порядок работы Комиссии.

5.2. Председатель Комиссии и его заместитель избираются из числа членов Комиссии общим голосованием всех членов Комиссии на первом заседании Комиссии, после чего вносятся соответствующие изменения в приказ.

Представитель нанимателя не может быть членом Комиссии.

Члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

6. В состав Комиссии входят:

а) федеральный государственный гражданский служащий Управления, в чьи должностные обязанности входит осуществление противодействия коррупции (секретарь комиссии). В случае необходимости в состав Комиссии дополнительно могут быть включены федеральные государственные гражданские служащие иных подразделений Управления;

б) судьи и (или) федеральные государственные гражданские служащие Тюменского областного суда;

в) судьи и (или) федеральные государственные гражданские служащие Арбитражного суда Западно-Сибирского округа;

г) судьи и (или) федеральные государственные гражданские служащие Арбитражного суда Тюменской области;

д) судьи и (или) федеральные государственные гражданские служащие районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области;

е) представители научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой;

ж) представитель профсоюзной организации Управления и (или) суда.

7. Формирование комиссии.

7.1. В целях определения лиц, указанных в подпунктах «б» - «е» пункта 6 настоящего Положения, начальник Управления направляет соответствующие запросы председателям судов, а также в научные организации и учреждения среднего, высшего и дополнительного профессионального образования Тюменской области.

7.2. Лица, указанные в подпунктах «б» и «д» пункта 6 настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по представлению председателя Тюменского областного суда.

7.3. Лица, указанные в подпункте «в» пункта 6 настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по представлению председателя Арбитражного суда Западно-Сибирского округа.

7.4. Лица, указанные в подпункте «г» пункта 6 настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по представлению председателя Арбитражного суда Тюменской области.

7.5. Лица, указанные в подпункте «е» пункта 6 настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по представлениям руководителей научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования.

7.6. Определение лиц, указанных в подпунктах «б» - «е» пункта 6 настоящего Положения, осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса начальника Управления.

8. Число членов Комиссии, не замещающей должности федеральной государственной гражданской службы в суде либо в Управлении, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

9. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

10. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель федерального государственного гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем Комиссии два федеральных государственных гражданских служащих, замещающих в суде либо в Управлении должности федеральной государственной гражданской службы, аналогичные должности, замещаемой федеральным государственным гражданским служащим, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие федеральные государственные гражданские служащие, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы в суде либо в Управлении; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной гражданской службы и вопросам, рассматриваемым Комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель федерального государственного гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя Комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания Комиссии на основании ходатайства федерального государственного гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена Комиссии **(в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23)**.

11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии. Проведение заседаний с участием только членов Комиссии, назначенных на должности федеральной государственной службы в суде либо в Управлении, недопустимо.

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала

заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

13. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

а) представление представителем нанимателя в соответствии с пунктом 32 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении федеральным государственным гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 названного Положения;

о несоблюдении федеральным государственным гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в подразделение суда либо Управления, в компетенцию которого входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, либо должностному лицу суда либо Управления, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

обращение гражданина, замещавшего в суде либо Управлении должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом суда либо Управления, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы;

заявление федерального государственного гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление федерального государственного гражданского служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее - Федеральный закон «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады),

хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами») в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление федерального государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление представителя нанимателя или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения федеральным государственным гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в суде либо Управлении мер по предупреждению коррупции;

г) представление представителем нанимателя материалов проверки, свидетельствующих о представлении федеральным государственным гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»);

д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции») и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в суд либо Управление уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность федеральной государственной гражданской службы в суде или в Управлении, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в суде либо в Управлении, при условии, что указанному гражданину Комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях

гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации Комиссией не рассматривался;

е) уведомление федерального государственного гражданского служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **(в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23)**.

14. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

15. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность федеральной государственной гражданской службы в суде либо в Управлении, в подразделение суда либо Управления, в компетенцию которого входит профилактика коррупционных и иных правонарушений.

В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с федеральной государственной гражданской службы, наименование, место нахождения коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности федеральной государственной гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

В подразделении суда либо Управления, в компетенцию которого входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». Обращение, заключение и другие материалы в течение 7 дней направляются по решению представителя нанимателя председателю Комиссии.

16. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, может быть подано государственным служащим, планирующим свое увольнение с федеральной государственной гражданской службы, и подлежит рассмотрению Комиссией в соответствии с настоящим Положением.

17. Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, рассматривается подразделением суда либо Управления, в компетенцию которого входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, которое

осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность федеральной государственной гражданской службы в суде либо Управлении, требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». Уведомление, заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней направляются по решению представителя нанимателя председателю Комиссии.

18. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «б» и подпункта «е» пункта 13 настоящего Положения, рассматриваются подразделением суда либо Управления, в компетенцию которого входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений. Уведомления, заключения и другие материалы в течение 7 рабочих дней направляются по решению представителя нанимателя председателю Комиссии **(в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23)**.

19. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б», или уведомлений, указанных в подпунктах «д» и «е» пункта 13 настоящего Положения, должностные лица суда либо Управления, в компетенцию которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, имеют право проводить собеседование с федеральным государственным гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель суда либо Управления или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение либо уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более, чем на 30 дней **(в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23)**.

19.1. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 15, 17 и 18 настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б» и пунктах «д» и «е» пункта 13 настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основе запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б» и подпунктах «д» и «е» пункта 13 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 34, 37, 40, 41 настоящего Положения или иного решения **(в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23)**.

20. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце пятом подпункта «б» и уведомления, указанного в подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, должностные лица суда либо Управления, в компетенцию которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений, имеют право проводить собеседование с федеральным государственным гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель суда либо Управления или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

21. Материалы проверки, указанные в абзацах втором и третьем подпункта «а» и подпункте «г» пункта 13 настоящего Положения, в течение 7 рабочих дней направляются председателю Комиссии.

22. Заявления, указанные в абзацах третьем и четвертом подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, и материалы к ним в течение 7 рабочих дней направляются по решению представителя нанимателя председателю Комиссии.

23. Представление председателя суда либо начальника Управления или любого члена Комиссии, указанное в подпункте «в» пункта 13 настоящего Положения, и материалы к нему в течение 7 рабочих дней направляются председателю Комиссии.

24. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату, время и место заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 26 и 27 **(в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23)**;

б) организует ознакомление федерального государственного гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя (при наличии), членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с поступившей информацией и с результатами проверки указанной информации;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 10 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

25. Секретарь Комиссии по поручению председателя Комиссии:

осуществляет организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии;

подготавливает проекты запросов (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-разыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, в иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения об имеющихся у них сведениях о соблюдении государственным служащим требований к служебному поведению;

подготавливает мотивированное заключение по каждому материалу, включенному в повестку дня заседания Комиссии;

извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, а также о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее 7 рабочих дней до дня заседания Комиссии (за исключением случая рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, где извещение членов Комиссии осуществляется в пределах установленного для рассмотрения обращения срока);

извещает федерального государственного гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя (при наличии) и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, о дате, времени и месте заседания не позднее 7 рабочих дней до дня заседания Комиссии (за исключением случая рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, где извещение указанных лиц осуществляется в пределах установленного для рассмотрения обращения срока);

ведет протоколирование заседания Комиссии;

выполняет иные поручения председателя Комиссии.

Секретарь Комиссии при принятии решений обладает правами члена Комиссии.

26. Заседание Комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, как правило проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

27. Уведомления, указанные в подпунктах «д» и «е» пункта 13 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании Комиссии **(в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23)**.

28. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии федерального государственного гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность в суде или Управлении. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии федеральный государственный гражданский служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктами «б» и «е» пункта 13 Положения председателю Комиссии **(в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23)**.

29. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие федерального государственного гражданского служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктами «б» и «е» пункта 13 настоящего Положения, не содержится указания о намерении федерального государственного гражданского служащего или гражданина лично присутствовать на заседании Комиссии **(в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23)**;

б) если федеральный государственный гражданский служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание Комиссии.

30. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения федерального государственного гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность в суде или Управлении (с его согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

31. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

32. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «а» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные федеральным государственным гражданским служащим в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные федеральным государственным гражданским служащим в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 вышеуказанного Положения, являются недостоверными и (или) неполными (в этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к федеральному государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности).

33. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «а» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что федеральный государственный гражданский служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что федеральный государственный гражданский служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов (в этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя указать федеральному государственному гражданскому служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к федеральному государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности).

34. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

35. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления федеральным государственным гражданским служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления федеральным государственным гражданским служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной (в этом случае Комиссия рекомендует федеральному государственному гражданскому служащему принять меры по представлению указанных сведений);

в) признать, что причина непредставления федеральным государственным гражданским служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений (в этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к федеральному государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности).

36. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», не являются

объективными и уважительными (в этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к федеральному государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности).

37. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении федеральным государственным гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении федеральным государственным гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов (в этом случае Комиссия рекомендует федеральному государственному гражданскому служащему и (или) представителю нанимателя принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения);

в) признать, что федеральный государственный гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов (в этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к федеральному государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности).

38. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

39. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «г» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные федеральным государственным гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные федеральным государственным гражданским служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными (в этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя применить к федеральному государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией).

40. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность федеральной государственной гражданской службы в суде или Управлении, одно из следующих решений:

а) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) не нарушают требования статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» (в этом случае Комиссия рекомендует представителю нанимателя проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию).

40.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от федерального государственного гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от федерального государственного гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (**в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23**).

41. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д» и «е» пункта 13 настоящего Положения, при наличии к тому оснований, Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 32 – 37, 39 – 40.1 Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии (**в редакции Совместного приказа от 13.03.2024 г. № 32/34 о/д/15/23**).

42. Для исполнения решений Комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов, решений или поручений суда либо Управления, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение представителя нанимателя.

43. Решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 13 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

44. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

45. Решения Комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, для представителя нанимателя носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, носит обязательный характер.

46. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности федерального государственного гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к федеральному государственному гражданскому служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений федерального государственного гражданского служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в суд либо Управление;

ж) иные сведения (при наличии необходимости);

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

47. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен федеральный государственный гражданский служащий, в отношении которого рассматривался вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

48. Выписки из протокола заседания Комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются представителю нанимателя, федеральному государственному гражданскому служащему, в отношении которого рассматривался вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а также по решению Комиссии – иным заинтересованным лицам.

49. Представитель нанимателя обязан рассмотреть соответствующую выписку из протокола заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции

содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к федеральному государственному гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом представитель нанимателя вправе также учесть рекомендации уполномоченных государственных органов в сфере организации работы по противодействию коррупции.

О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении представитель нанимателя в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии. Решение представителя нанимателя оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

50. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) федерального государственного гражданского служащего информация об этом представляется представителю нанимателя для решения вопроса о применении к федеральному государственному гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

51. В случае установления Комиссией факта совершения федеральным государственным гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

52. Выписка из протокола заседания Комиссии приобщается к личному делу федерального государственного гражданского служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

УТВЕРЖДЕН

Совместным приказом Управления Судебного департамента в Тюменской области, Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области от «26» сентября 2017 г.

№ 176/59 о/д/76/59 (в редакции приказа от 13 марта 2024 года № 32/34 о/д/15/23)

Состав

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Тюменского областного суда, Арбитражного суда Западно-Сибирского округа, Арбитражного суда Тюменской области, районных (городских) судов г. Тюмени и Тюменской области, Управления Судебного департамента в Тюменской области и урегулированию конфликта интересов

Председатель комиссии:

Петрова Наталья Александровна – заместитель начальника Управления Судебного департамента в Тюменской области – начальник отдела государственной службы и кадров.

Заместитель председателя комиссии:

Котович Елена Владимировна - судья Тюменского областного суда.

Секретарь комиссии:

Малышева Лариса Ивановна – начальник отдела противодействия коррупции и общих вопросов Управления Судебного департамента в Тюменской области.

Члены комиссии:

1. **Мурзина Татьяна Алексеевна** – начальник отдела государственной службы и кадров Тюменского областного суда;
2. **Клат Елена Валерьевна** – председатель судебного состава Арбитражного суда Западно-Сибирского округа;
3. **Шаламовских Людмила Витальевна** – помощник председателя Арбитражного суда Западно-Сибирского округа;

4. **Скачкова Ольга Александровна** – заместитель председателя Арбитражного суда Тюменской области;
5. **Попова Марина Георгиевна** - начальник отдела кадров и государственной службы Арбитражного суда Тюменской области;
6. **Стамбульцева Елена Геннадьевна** - судья Калининского районного суда г. Тюмени;
7. **Александренко Марианна Геннадьевна** - заместитель начальника общего отдела Калининского районного суда г. Тюмени;
8. **Воробьева Алена Петровна** - судья Ленинского районного суда г. Тюмени;
9. **Панова Елена Юрьевна** - заместитель начальника общего отдела Ленинского районного суда г. Тюмени;
10. **Тимофеева Анна Олеговна** - судья Центрального районного суда г. Тюмени;
11. **Пошлякова Лариса Владимировна** – начальник отдела делопроизводства и кадров Центрального районного суда г. Тюмени;
12. **Ахмедшина Альфия Наримановна** – судья Ялуторовского районного суда Тюменской области;
13. **Товмасян Анжелика Эдуардовна** – консультант Ялуторовского районного суда Тюменской области;
14. **Кудзиева Алена Александровна** – заместитель начальника отдела организационно – правового обеспечения деятельности судов Управления Судебного департамента в Тюменской области;
15. **Савиных Наталья Николаевна** – заместитель начальника отдела государственной службы и кадров Управления Судебного департамента в Тюменской области;
16. **Троян Наталья Петровна** – ведущий специалист 3 разряда отдела капитального строительства, эксплуатации зданий и управления недвижимостью (**осуществляющий функции правового обеспечения**) Управления Судебного департамента в Тюменской области;
17. **Трухин Николай Валериевич** – старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет (**представитель образовательного учреждения, деятельность которого связана с государственной службой**);
18. **Соловьев Константин Анатольевич** – начальник научно-исследовательского и редакционно-издательского отдела ФГКУ ДПО «Тюменский институт повышения квалификации сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации (**представитель**

образовательного учреждения, деятельность которого связана с государственной службой).