



СУД
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

УПРАВЛЕНИЕ СУДЕБНОГО
ДЕПАРТАМЕНТА В
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ
АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ

экз. № _____

П Р И К А З

«18» августа 2017 г.

№ 93-02/251-0


Ханты-Мансийск

Об утверждении Положения о кадровом резерве кандидатов на должности судей районных (городских) судов и мировых судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

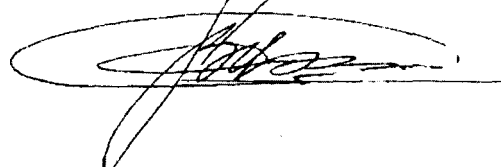
В целях осуществления подбора кандидатов на должности судей районных (городских) судов и мировых судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководствуясь Федеральным Конституционным законом от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации», законом Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», Федеральным законом от 17.12.1998 № 188-ФЗ «О мировых судьях Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 08.01.1998 № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации», **ПРИКАЗЫВАЕМ:**

1. Утвердить Положение о кадровом резерве кандидатов на должности судей районных (городских) судов и мировых судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
2. Управлению Судебного департамента в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре довести приказ до сведения районных (городских) судов, судебных участков мировых судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления Судебного департамента в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Степаняна Э.М.

Председатель суда
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

 В.К. Бабинов

Начальник Управления Судебного
департамента в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре

 С.В. Сухинин

УТВЕРЖДЕНО

Приказом председателя
суда Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры,
начальника Управления
Судебного департамента в
Ханты-Мансийском
автономном округе - Югре

«18» августа 2017 г. №93-О | 294-О

ПОЛОЖЕНИЕ

**о кадровом резерве кандидатов на должности судей районных
(городских) судов и мировых судей Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о кадровом резерве на должности судей районных (городских) судов и мировых судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Положение) устанавливает порядок и условия формирования кадрового резерва кандидатов на должности судей районных (городских) судов и мировых судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – кадровый резерв), а также регулирует вопросы работы с ним.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Конституционным законом от 31.12.1996 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации», Федеральным Конституционным законом от 07.02.2011 № 1-ФКЗ «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», Федеральным законом от 14.03.2002 № 30-ФЗ «Об органах судейского сообщества», Федеральным законом от 17.12.1998 № 188-ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.01.1998 № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа», и иными нормативными правовыми актами, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 04.03.2009 № 11-оз «О порядке назначения и деятельности мировых судей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.09.2013 № 73-оз «О создании и упразднении судебных участков и должностей мировых судей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.3. Кадровый резерв призван стать гарантом стабильности звеньев судебной системы, высокой эффективности исполнения служебных обязанностей, стимулом повышения профессионализма и деловой активности претендентов.

1.4. Включение кандидатов на должность судей в кадровый резерв не является основанием назначения указанных лиц на соответствующие судебские должности. Отсутствие лица в кадровом резерве не препятствует его обращению в Квалификационную коллегию судей для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей судей в установленном порядке.

2. Цели и принципы формирования кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв формируется в целях:

своевременного замещения вакантных должностей судей районных (городских) судов и мировых судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

совершенствования организации работы по подбору кандидатов на должности судей районных (городских) -судов и мировых судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

получения максимально полных и достоверных сведений о кандидате.

2.2. Кадровый резерв формируется с учётом равного доступа в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, граждан Российской Федерации к осуществлению судебной деятельности на профессиональной основе.

2.3. Зачисление кандидатов в кадровый резерв основывается на оценке профессиональных знаний, результатов показателей в работе и характеризующих данных. Его итогом является выявление среди возможных кандидатов в кадровый резерв наиболее подготовленных к предстоящей работе.

2.4. При постановке в кадровый резерв учитывается уровень профессиональной подготовки кандидата, стаж и опыт работы по юридической специальности, деловые и личностные качества, готовность к выезду в другие районы.

2.5. Сведения о кандидатах, состоящих в кадровом резерве, предоставляются по запросу в квалификационную коллегию судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2.6. Кадровый резерв в соответствии с Положением состоит из кандидатов на должности мировых судей и судей районных (городских) судов.

2.7. Кадровый резерв формируется Управлением Судебного департамента в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – Управление) из лиц, отвечающих требованиям, предъявляемым

Конституцией Российской Федерации и федеральным законодательством к судьям.

3. Порядок формирования кадрового резерва и работы с ним

3.1. Формирование кадрового резерва (включение и исключение из него кандидатур на должности судей) осуществляется распоряжением начальника Управления, либо лицом его замещающим.

3.2. Кадровый резерв формируется с учетом требований, предъявляемых Федеральным законом от 26.06.1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами к кандидатам на должность судьи.

3.3. Кадровый резерв состоит из мировых судей, судей районных (городских) судов, назначенных на должность в установленном законом порядке, а также граждан, (в том числе судей, пребывающие в отставке более трех лет, подряд), сдавших квалификационный экзамен на должность судьи в экзаменационной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по приему квалификационного экзамена на должность судьи (далее – кандидат).

3.4. Кандидат, изъявивший желание постановки в кадровый резерв представляет в Управление:

заявление установленной формы (приложение);

заверенную копию документа, удостоверяющего личность претендента;

анкету, содержащую биографические сведения о претенденте, в которой помимо других сведений указываются отсутствие обстоятельств, перечисленных в подпунктах 2 - 6 пункта 1 и пункте 5 статьи 4 Закона Российской Федерации от 26.06.1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», препятствующих осуществлению кандидатом полномочий судьи, а также фамилия, имя, отчество, дата и место рождения каждого из членов его семьи;

заверенную копию документа, подтверждающего высшее юридическое образование претендента по специальности «Юриспруденция» или высшее образование по направлению подготовки «Юриспруденция» квалификации (степени) «магистр» при наличии диплома бакалавра по направлению подготовки «Юриспруденция»;

заверенные копии трудовой книжки, иных документов, подтверждающих трудовую деятельность;

заверенную копию документа, либо оригинал документа, свидетельствующий об отсутствии у претендента заболеваний, препятствующих назначению на должность судьи (за исключением судей);

заверенную копию удостоверения о сдаче квалификационного экзамена на должность судьи в экзаменационной комиссии Ханты-Мансийского

Персональные данные хранятся на бумажных носителях, а также на электронных носителях в форме информационной базы данных о кандидатах.

3.11. Сведения о кандидатах, включенных в кадровый резерв, публикуются на официальном сайте Управления, и направляются Председателю суда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3.12. Основными методами оценки кандидатов для включения в кадровый резерв на должность судьи является изучение кандидата посредством личного общения (собеседования) и представленных материалов личного дела.

3.13. Управление представляет председателю суда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры информацию по формированию кадрового резерва ежегодно в срок до 15 января года, следующего за отчетным периодом.

3.14. Управление организует проверку достоверности биографических и иных сведений, а также документов представленных кандидатами в кадровый резерв, при необходимости запрашивает по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, у органов, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность, и других государственных органов данные, необходимые для принятия решения.

3.15. К работе по формированию кадрового резерва привлекаются федеральные суды, совет судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Квалификационная коллегия судей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3.16. Управлением Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре формируются следующие виды кадрового резерва:

- кадровый резерв мировых судей;
- кадровый резерв районных (городских) судов.

При соответствии установленным требованиям кандидат может быть включен в кадровый резерв различных видов.

4. Основания для исключения из кадрового резерва

4.1. Исключение из кадрового резерва оформляется распоряжением начальника Управления, либо лицом его замещающим.

4.2. Основанием для исключения кандидата из кадрового резерва являются:

назначение на должность мирового судьи, судьи районного (городского) суда;

личное заявление кандидата об исключении из кадрового резерва;

наступление и (или) установление обстоятельств, препятствующих назначению на должность судьи, с одновременным уведомлением об этом кандидата;

истечение срока действия удостоверения о сдаче квалификационного экзамена на должность судьи;
уход в отставку.