

Не только зарплата, но и компенсация

Работодатель не вправе задерживать зарплату ни по каким причинам, в том числе в связи с отсутствием денег у организации, с задержкой оплаты услуг организации от ее клиентов и т. д. Зарплату должен выплачивать не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. В случае если работодатель задерживает выплату заработной платы на срок более 15 дней, то работник вправе приостановить работу (за исключением некоторых случаев) на весь период задержки, при этом необходимо письменно уведомить об этом работодателя.

Работодатель (организация или индивидуальный предприниматель), а также руководитель или другое ответственное лицо организации за задержку зарплаты могут быть привлечены к административной ответственности. В ряде случаев индивидуальный предприниматель, руководитель или другое ответственное лицо организации за задержку зарплаты могут быть привлечены к уголовной ответственности.

Работник при задержке заработной платы за защитой своих прав вправе обратиться в территориальный орган Роструда – государственную инспекцию труда, а также в суд.

30 января Президент России подписал Федеральный закон № 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации». В Трудовом кодексе появилась поправка, согласно которой работодатели обязаны выплачивать сотрудникам компенсацию, в том числе и за не начисленную вовремя зарплату.

Теперь компенсация должна выплачиваться в следующих случаях:

- образовался временной разрыв между датой начисления и предполагаемой датой выплаты заработной платы;

- если работодатель даже не начислил заработную плату, а сотрудник за время просрочки обратился в суд и получил на руки решение о признании за ним права получения компенсации.

В последнем случае проценты будут начисляться со дня, когда зарплата должна была быть выплачена, при

соблюдении сроков ее начисления.

Теперь сотрудник может просить компенсацию даже тогда, когда он не получил зарплату, но суд признал право на ее зачисление. В таком случае ее размер рассчитывается на основе не выплаченных в срок сумм со дня, следующего за днем, когда деньги должны были выплатить работнику, и по день фактического расчета включительно. Для расчета суммы компенсации необходимо умножить задержанный платеж на проценты, установленные законом.

Материальная ответственность за не выплаченные в срок суммы, включая зарплату, отпускные и выплаты при увольнении, возлагается на работодателей, тем самым повышаются гарантии оплаты труда работников. Законодательство, защищая права трудящихся, установило, что выплата компенсации должна быть произведена в полном объеме, даже если организация не виновата в просрочке.

**Инга Тазиева,
ведущий специалист
Балтасинского суда**