

НОВОСТИ СУДА

Трудоустройство несовершеннолетних

Пока одни экономисты спорят о дефиците кадров, российские подростки штурмуют сайты по поиску работы. Сегодня желание заработать первые собственные деньги возникает у школьников задолго до получения аттестата. Но готовы ли работодатели и закон принять несовершеннолетних сотрудников?

Согласно последней статистике, каждый третий подросток в возрасте от 14 до 17 лет пробует найти подработку на каникулах и выбирает вместо компьютерных игр рабочий график, делает свои первые шаги в профессии.

Трудоустройство несовершеннолетних строго регламентировано законом.

Трудовое законодательство Российской Федерации устанавливает для несовершеннолетних работников особый правовой статус, включающий расширенный перечень прав, льгот и защитных механизмов. Эти нормы обязательны для соблюдения работодателями и одновременно являются ориентиром для самих молодых сотрудников.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. С этого возраста гражданин вправе трудоустроиться самостоятельно, без получения чье-либо разрешения, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Исключения в сторону снижения возраста:

- с 15 лет - если подросток уже получил общее образование или оставил его в соответствии с федеральным законом (например, продолжает осваивать основные общеобразовательные программы по иной форме обучения, чем очная). В этом случае согласие родителей и органов опеки не требуется. Трудовой договор заключается на выполнение легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;

- с 14 лет - при обязательном соблюдении трех условий:

- 1) письменное согласие одного из родителей (попечителя);
- 2) работа выполняется в свободное от учебы время и без ущерба для освоения образовательной программы;
- 3) предлагаемый труд относится к категории легкого и не вредит здоровью.

Ранее требовалось также разрешение органа опеки и попечительства. В действующей редакции ТК РФ согласие опеки необходимо, только если речь идет о детях-сиротах или детях, оставшихся без попечения родителей; - младше 14 лет - допустимо исключительно для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках. Трудовой договор от имени ребенка подписывает один из родителей

(опекун), а также требуется согласие органа опеки и попечительства.

Для оформления трудового договора с несовершеннолетним потребуется стандартный перечень, но с учетом нюансов первичного трудоустройства:

1. Паспорт (или свидетельство о рождении до получения паспорта).

2. Сведения о трудовой деятельности - если подросток устраивается впервые (с 31 декабря 2020 года бумажные трудовые книжки на впервые поступающих работников не заводятся; сведения ведутся только в электронном виде (ст. 66.1 ТК РФ).

3. СНИЛС.

4. Документ об образовании и (или) квалификации - если работа требует специальных знаний или подготовки.

5. Документы воинского учета - для лиц, достигших 18 лет.

6. Письменное согласие родителя (попечителя) - для лиц в возрасте 14 - 15 лет в установленных законом случаях.

7. Согласие органа опеки и попечительства - для детей-сирот, детей без попечения родителей, а также для лиц младше 14 лет, привлекаемых к творческой деятельности.

Несовершеннолетний работник допускается к исполнению трудовых обязанностей только после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, 266 ТК РФ). Осмотр проводится за счет работодателя. В дальнейшем, до достижения 18 лет, работник обязан ежегодно проходить медицинские осмотры, которые также оплачивает наниматель.

С момента заключения трудового договора у несовершеннолетнего начинает формироваться страховой стаж для целей пенсионного обеспечения, а также стаж для оплаты больничных листов. Работодатель в общем порядке обязан направить в Социальный фонд России (СФР) уведомление о приеме на работу в рамках единой формы ЕФС-1.

С несовершеннолетним может быть заключен как бессрочный трудовой договор, так и срочный (на определенный срок). Если выбирается срочный договор, работодателю необходимо указать в нем конкретное основание срочности, предусмотренное ст. 59 ТК РФ (например, на время выполнения временных или сезонных работ, на период каникул). Режим труда несовершенно-

летнего в обязательном порядке фиксируется в трудовом договоре. Закон устанавливает жесткие ограничения продолжительности рабочего времени в зависимости от возраста и от того, совмещается ли работа с обучением.

Продолжительность ежедневной работы (смены) и иные условия, в которых может выполняться труд, для работников младше 14 лет, определяются в разрешении органа опеки и попечительства.

Труд несовершеннолетних оплачивается пропорционально отработанному времени. При повременной оплате работодатель вправе производить доплаты до уровня оплаты труда при полной продолжительности рабочего времени, но это право, а не обязанность, если иное не установлено локальным актом или коллективным договором.

Лица, не достигшие 18 лет, не могут приниматься на работу:

- с вредными и (или) опасными условиями труда (Перечень утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163);
- работы, способные причинить вред нравственному развитию (игорный бизнес, ночные кабаре и клубы, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими средствами, материалами эротического содержания);
- связанные с подъемом и перемещением тяжестей сверх предельно допустимых норм. В настоящее время действуют нормы, установленные Приказом Минтруда России от 10.06.2025 № 369Н;
- испытательный срок при приеме на работу несовершеннолетнему не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

Кроме того, по общему правилу привлекать работников до 18 лет к труду в выходные и нерабочие праздничные дни запрещено.

Однако исключение действует с 1 сентября 2025 года (изменения в ТК РФ), где работодатель вправе привлечь подростка от 14 до 18 лет к работе в выходной или праздничный день, если такая работа выполняется:

- в период летних каникул;
- по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов.

По-прежнему действуют безусловные запреты на:

- направление в служебные командировки;
- привлечение к сверхурочной

работе;

- работа в ночное время (с 22 до 6 часов).

Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ). Отпуск должен быть предоставлен в удобное для них время - это означает, что работодатель не вправе переносить отпуск без согласия работника, даже при наличии производственной необходимости.

Увольнение несовершеннолетнего по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП) - процедура, требующая особой осмотрительности.

Помимо соблюдения общего порядка увольнения (предупреждение, соблюдение сроков, отсутствие нарушений), работодатель обязан, помимо прочего:

- 1) согласие государственной инспекции труда;
- 2) согласие комиссии по де-

лам несовершеннолетних и защите их прав.

Без этих согласий увольнение будет признано незаконным, даже если формальные основания (прогул, несоответствие должности и т.д.) присутствуют. Исключение - ликвидация организации.

Хочется подчеркнуть, что труд в раннем возрасте - это отличная возможность сделать первые шаги к финансовой независимости и осознать ценность работы. Однако эта практика приносит пользу лишь тогда, когда закон соблюдается безукоризненно. Знание трудовых прав защищает подростков от эксплуатации, а работодателей - от жестких санкций. Закон Российской Федерации четко разграничивает работу и учебу, напоминая: первое рабочее место должно стать безопасным стартом в трудовую жизнь.

Ю.П. Чистякова,
председатель
Нейского районного суда
Костромской области.

ВАШИ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Компания «ТЕПЛЫЙ ДОМ»

(ИП Шкредов А.А., ДБ «Веснянка», 2 этаж)
ОКНА, ДВЕРИ ПВХ профиль RENAU
Беспроцентная рассрочка платежа.
Бесплатная доставка
Т. 8-915-902-86-56; 8-910-808-73-70.

Строительная бригада выполняет
ВСЕ ВИДЫ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ,
пенсиям скидка 21%. Работаем по договору.
Тел.: 8-920-397-77-01, Вячеслав.

Продам

2-комнатную КВАРТИРУ с печным отоплением. Цена 750 тыс. руб. Адрес: ул. Советская, 68-а. Тел.: 8-930-385-52-07.

Закупаем баланс березовый, баланс осиновый.
Всё вопросы по телефону: +7-905-150-86-03, Александр.

Бригада строителей выполнит все виды работ со своим материалом. Пенсионерам и участникам СВО скидки.
Тел. 8-963-918-04-49.

СТРОИТЕЛЬНАЯ БРИГАДА

выполнит все виды работ из своего материала и материала заказчика:

- ремонт крыши
- внутренняя отделка помещений
- замена окон
- ремонт заборов

ПЕНСИОНЕРАМ
СКИДКА 21%

РАБОТАЕМ
ПО ДОГОВОРУ

Тел.: 8-905-150-98-06, Роман