

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом председателя
Московского районного
суда г.Твери
от 29 ноября 2018 г. № 510

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА МОСКОВСКОГО РАЙОННОГО СУДА Г. ТВЕРИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) разработаны в соответствии с Законом Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации», Федеральным законом «Об основах государственной службы Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а так же постановлением Совета судей Российской Федерации от 18 апреля 2003г. №101 «Об утверждении типовых правил внутреннего распорядка судов» и имеют целью установление порядка работы, укрепление трудовой и исполнительской дисциплины, рациональное использование рабочего времени судьями, государственными гражданскими служащими, работниками суда и администратором.

Граждане Российской Федерации, назначенные судьями, принятые на государственную службу или работу в суд, а также администратор суда должны быть ознакомлены с настоящими Правилами.

Исполнение требований, определяемых настоящими Правилами, является обязательным для судей, государственных гражданских служащих, работников суда и администратора суда.

2. Основные права и обязанности председателя суда

Председатель суда:

- организует работу суда и принимает решения в пределах полномочий, установленных действующим законодательством;
- назначает на должность и освобождает от должности работников суда;

- распределяет обязанности между работниками суда, перемещает их на другие рабочие места в соответствии с действующим законодательством о труде и государственной службе;
- принимает решения о поощрении работников суда либо о привлечении их к дисциплинарной ответственности;
- устанавливает и утверждает правила внутреннего распорядка суда на основе Правил внутреннего распорядка суда и контролирует их выполнение;
- назначает государственных служащих и иных работников с учетом соответствия их образования, профессиональных и личных качеств, требованиям, определяемым федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы о труде и государственной службе;
- знакомит каждого вновь назначенного судью, работника, поступившего на государственную службу (работу) в суд, а также администратора с настоящими Правилами;
- рационально организует труд работников, состоящих в трудовых отношениях, а также судей и администратора суда;
- принимает меры к обеспечению каждого судьи, работника суда, а также администратора суда рабочим местом, гарантирующим здоровье и безопасные условия труда и оборудованным в соответствии с установленными организационно-техническими, эргономическими и санитарными требованиями;
- принимает меры к обеспечению безопасности судей и других работников в здании суда;
- создает необходимые условия для обеспечения эффективности труда судей, работников суда и администратора суда с использованием современных средств оргтехники, а также методов научной организации труда;
- обеспечивает строгое соблюдение служебной и трудовой дисциплины, проводит работу, направленную на устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильного коллектива суда;
- обеспечивает соблюдение законодательства о государственной службе и труде, улучшает условия труда, предоставляет судьям и работникам суда ежегодный основной и ежегодный дополнительный оплачиваемые отпуска,

выплачивает пособие по временной нетрудоспособности в установленном законом порядке;

- принимает меры к оснащению специально отведенных мест для курения табака, организует инструктаж и обучение работников правилам пожарной безопасности;

- обеспечивает систематическое повышение профессиональной подготовки работников, проводит в установленные федеральным законом сроки аттестацию государственных служащих для определения уровня их профессиональной подготовки и соответствия занимаемой государственной должности государственной службы, а также для решения вопросов о присвоении государственным служащим классов чин;

- способствует созданию в суде деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживает и развивает инициативу и активность судей и работников суда, своевременно рассматривает критические замечания судей и работников суда и информирует их о принятых мерах.

осуществляет иные полномочия по организации работы суда, предоставленные ему законодательством Российской Федерации.

2. Основные права и обязанности судей, государственных гражданских служащих, работников суда, а также администратора

2.1. Судья, государственный гражданский служащий, работник суда, администратор имеют право на:

- работу, отвечающую профессиональной подготовке и квалификации;

- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;

- ознакомление с должностным регламентом и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы

- профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

- охрану труда;

- оплату труда в размере, установленном действующим законодательством, а также премирование по результатам работы;

- отдых, который обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней и оплачиваемых ежегодных отпусков;
- заключение, изменение и расторжение служебного контракта (трудового договора) в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами;
- защиту сведений о гражданском служащем;
- должностной рост на конкурсной основе;
- пособия по социальному страхованию, социальное обеспечение по возрасту, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством;
- отпуск без сохранения заработной платы согласно действующему законодательству;
- возмещение вреда, причиненного его здоровью и имуществу в связи с исполнением служебных обязанностей;
- непосредственное обращение (в установленном порядке) к председателю суда и его заместителям.

2.2. Судья, государственный гражданский служащий, работник суда, администратор обязаны:

обеспечивать соблюдение Конституции Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, приказов, распоряжений, указаний и поручений председателя суда и его заместителей, руководителей структурных подразделений суда, отданных в пределах предоставленных им полномочий;

- предъявлять при приеме на работу документы, сообщать сведения личного характера, предусмотренные законодательством, а также информировать обо всех изменениях, происшедших в запрошенных сведениях, в частности об изменении адреса, семейного положения и т.д., в сроки, установленные в суде;
- поддерживать уровень квалификации, необходимый для эффективного исполнения своих должностных обязанностей;
- соблюдать трудовую дисциплину, а также правила внутреннего распорядка суда;
- использовать рабочее время для производительного труда;

- принимать меры по устранению причин, нарушающих нормальный ход работы, и немедленно сообщать о случившемся непосредственному руководителю;
- проявлять, корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового этикета;
- бережно относиться к средствам оргтехники и другому имуществу суда, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- воздерживаться от действий, препятствующих другим работникам выполнять их служебные (трудовые) обязанности;
- проявлять вежливость, уважение, терпимость;
- иметь опрятный внешний вид;
- экономно использовать расходные материалы и другие материальные ресурсы, а также не допускать ведения междугородных и местных телефонных переговоров, не вызванных служебной необходимостью;
- перед уходом в отпуск, убытием в командировку оставить в надлежащем виде средства оргтехники и другие материальные ценности, находящиеся в его распоряжении, передать неисполненные документы вышестоящему руководителю для принятия решения о поручении их другому исполнителю;
- в случае расторжения служебного контракта или трудового договора или прекращения полномочий (выхода в отставку), возвратить в кадровую службу служебное удостоверение (пропуск), судья - в порядке, установленном законодательством, а так же оформить в установленной Управлением Судебного департамента форме обходной лист и направить его в отдел государственной службы и кадров Управления Судебного департамента;
- при отсутствии на рабочем месте принять меры к извещению об этом непосредственного руководителя;
- хранить государственную и иную охраняемую законом тайну, а также не разглашать сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей и затрагивающие частную жизнь граждан;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, а также их руководителей;
- сообщать о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта;
- уведомлять председателя суда обо всех случаях обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- использовать электронную почту и информационные ресурсы глобальной сети Интернет только в связи со служебной необходимостью;
- представлять сведения об адресах сайтов или страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие идентифицировать личность;
- соблюдать требования настоящих Правил, должностных и иных инструкций; а также установленный порядок работы со служебными документами.

2.3. Судье, государственному гражданскому служащему, работнику суда, администратору запрещается:

- выносить из здания суда имущество, документы, предметы или материалы, принадлежащие суду, без соответствующего на то разрешения;
- приносить в здание суда взрывчатые, отравляющие и пожароопасные вещества, а также предметы или товары, предназначенные для продажи, пользоваться нестандартными электроприборами и нагревателями;

вывешивать объявления вне отведенных для этого мест без соответствующего разрешения;

- выполнять на рабочем месте работу, не связанную с исполнением должностных обязанностей;
- образовывать в суде структуры политических партий и общественных объединений (за исключением профсоюзов), использовать свое служебное положение в их интересах;

- совершать деяния (действия или бездействие), способные нанести ущерб своей репутации, репутации суда, судебной системе или судебному сообществу;
- разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей
- курить в местах, специально не оборудованных и не отведенных для курения табака;
- находиться в помещении суда в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

2.4. Права и обязанности конкретного государственного гражданского служащего, работника суда, администратора, а также порядок их реализации устанавливаются трудовым договором и приказом председателем суда при приеме на работу.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Для судей, работников суда, администратора суда устанавливаются 40- часовая пятидневная рабочая неделя со следующей продолжительностью дня:

Начало рабочего дня - 9.00

Перерыв на обед - 13.00 -13.45

Окончание рабочего дня -

18.00 Пятница - 16.45

Предпраздничные дни - 17.00

Прием граждан работниками аппарата суда ведется в течение рабочего времени, судьями - в соответствии с графиком, утвержденным председателем суда.

Председатель суда вправе переносить время начала (окончания) рабочего дня отдельным судьям и работникам суда по согласованию с ними.

Время перерыва с согласия председателя суда может быть использовано в период с 12 до 16 часов рабочего дня.

Судьи и работники суда могут быть привлечены к работе сверх установленной продолжительности рабочего времени в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, или же с целью завершения рассмотрения дела, если его рассмотрение началось в течение рабочего дня.

На судей и работников суда ведется табель учета рабочего времени.

3.2. Очередность предоставления ежегодных отпусков судьям, работникам суда и администратору устанавливается председателем суда с учетом необходимости обеспечения бесперебойной работы суда и благоприятных условий для отдыха его работников. По желанию судьи или работника суда очередной отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части не может быть менее 14 календарных дней. Графики отпусков составляются на каждый календарный год, утверждаются Председателем суда с учетом мнения выборного профсоюзного органа и доводятся до сведения всех работников. О времени начала отпуска судья, работник суда и администратор извещаются не позднее чем за две недели до его начала.

3.3. Запрещается в рабочее время:

- отвлекать судей и работников суда для выполнения поручений и проведения мероприятий, не связанных непосредственно с их служебной деятельностью;
- созывать собрания, заседания и совещания по вопросам, не связанным с реализацией полномочий суда, кроме случаев, установленных федеральными законами.

4. Поощрения и вознаграждения

За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, продолжительное и успешное исполнение своих должностных обязанностей, выполнение заданий особой важности, судьи, государственные гражданские служащие и администратор могут быть отмечены поощрениями и наградами в порядке их применения, установленном федеральными законами и иными нормативными актами.

За особые заслуги гражданские служащие, администратор могут быть представлены в установленном порядке к награждению государственными наградами Российской Федерации.

Запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело.

5. Ответственность за нарушение служебной, трудовой и исполнительской дисциплины.

За совершение дисциплинарного проступка, неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных должностных обязанностей, нарушение служебной, трудовой дисциплины, применяются дисциплинарные взыскания в соответствии с действующим законодательством.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Применение дисциплинарных взысканий к лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6. Пропускной режим

6.1. Посетители допускаются в суд в рабочее время при представлении документов, удостоверяющих личность.

6.2. В нерабочее время, выходные и нерабочие праздничные дни допуск в здание суда судей, работников суда и администратора осуществляется по разрешению председателя суда.